


 Ploiesti,
 Nr. 11008/0-1/D.L./V.B.
 Data: 19.07.2017


MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 23 iunie 2017

A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social s-a convocat pentru ora 12.00, pe data de 23 iunie, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

B. Aprobarea ordinii de zi:

- Prezentarea rezultatelor studiului privind identificarea necesarului resurselor umane calificate necesare economiei județului Prahova în perioada 2017-2030

A prezentat: Domnului Inspector General Școlar Nicolae Angelescu - Inspectoratul Școlar Județean Prahova.

La începutul ședinței, domnul Emil Drăgănescu, Subprefectul județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

C. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.N.S. Cartel Alfa și C.S.D.R., reprezentanții patronatelor U.G.I.R. – Filiala Prahova, C.N.P.R., CONPIROM și P.N.R., invitații cu statut permanent (A.G.E.R., U.A.P., C.E.C.C.A.R., Sindicatul Județean Sanitas și Sindicatul "Solidaritatea Sanitară" Prahova), ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Reprezentantul Inspectoratului Școlar Județean Prahova, domnul Inspector Școlar Județean Nicolae Angelescu, a prezentat rezultatele studiului privind identificarea necesarului resurselor umane calificate necesare economiei județului Prahova în perioada 2017-2030, precizând următoarele:

- ❖ Programul a fost structurat pe 2 componente:
 - Analiza cererii de forță de muncă și a cererii de formare profesională pentru anul 2017, în perspectiva anului 2030.
 - Colectarea și analiza informațiilor furnizate de un eșantion format din 1155 de firme din județul Prahova:
 - Date de contact - adresă, telefon. E-mail, persoana de contact
 - Codul CAEN - domeniul principal de activitate
 - Numărul de salariați
 - Cifra de afaceri
 - Disponibilitatea firmelor de a se implica în formarea profesională a tinerilor prin învățământul profesional și tehnic.
- ❖ Eșantionul a cuprins 1155 de firme ♦ 355 firme cu un număr de salariați peste 50 ♦ 798 firme cu un număr de salariați sub 50



- ❖ În urma centralizării tuturor chestionarelor trimise, s-au constatat următoarele:
 - Necesarul resurselor umane, după domenii de pregătire, în anul 2017 este: mecanică 1797 posturi (31%), industrie textilă și pielărie 1256 posturi (22%), construcții, instalații și lucrări publice: 755 posturi (13%), turism și alimentație: 454 posturi (8%), fabricarea produselor din lemn: 358 posturi (6%), industrie alimentară: 303 posturi (5%), electric: 238 posturi (4%), materiale de construcții: 147 posturi (3%). Din totalul celor care au răspuns la chestionar, în urma centralizării datelor primite, a rezultat că sub 2% sunt solicitări pentru următoarele calificări: comerț: 145, electromecanică: 129, alte domenii de pregătire: 118, chimie industrială: 54, silvicultură: 24, tehnici poligrafice: 19, agricultură: 12 și respectiv estetica și igiena corpului omenesc: 4.
 - Necesarul resurselor umane, după domenii de pregătire/ calificări profesionale, pe profilul resurse naturale și protecția mediului, pentru perioada 2017-2022 este: agricultură: 82 posturi (agricultor culturi de câmp: 5, apicultor-sericultor: 18, horticultor: 52, zootehnist: 7), industrie alimentară: 888 posturi (brutar- patiser- preparator produse făinoase: 402 posturi, morar-silozar: 45 posturi, operator în prelucrarea legumelor și fructelor: 180, preparator produse din carne și pește: 257 posturi, preparator produse din lapte: 4), protecția mediului: 36 posturi.
 - Necesarul resurselor umane, după domenii de pregătire/ calificări profesionale, pe profilul servicii, pentru perioada 2017-2022 este: comerț: 559 posturi, servicii: 205 posturi, turism și alimentație: 1299 posturi, estetica și igiena corpului omenesc: 37 posturi.
 - Necesarul resurselor umane, după domenii de pregătire/ calificări profesionale, pe profilul tehnic, pentru perioada 2017-2030 este: chimie industrială: 381 posturi, construcții, instalații și lucrări publice: 4784 posturi, electric: 1043 posturi, electromecanică: 437 posturi, fabricarea produselor din lemn: 1558 posturi, industrie textilă și pielărie: 4238 posturi, materiale de construcții: 363 posturi, mecanică: 11861 posturi, tehnici poligrafice: 30 posturi.
- ❖ Inspectoratul Școlar Județean Prahova a stabilit, pe baza rezultatelor studiului efectuat, un plan de acțiune, cu termene de realizare, după cum urmează:
 - Transmiterea bazei de date către toate unitățile de învățământ IPT.
Termen 30 iunie 2017
 - Prezentarea rezultatelor studiului la ședințele cu directorii, la consfăturile județene din luna septembrie și la cercurile pedagogice IPT.
 - Întâlniri între unitățile învățământ și operatorii economici interesați pentru informare privind metodologia de organizare a învățământului dual.
Termen: august - septembrie 2017
 - Întâlnire la nivel județean cu operatorii economici care doresc să organizeze învățământul dual în anul școlar 2018-2019
Termen: Octombrie 2017
 - Analiza rezultatelor studiului în CLDPS Prahova și transmiterea acestora la CNDIPT - prin coordonatorul regional.



În continuarea ședinței, domnul Președinte Adrian Moroianu – reprezentantul UGIR – filiala Prahova, a menționat că reprezentanții Inspectoratului Școlar Județean Prahova au reușit să întocmească o lucrare foarte bună. Din studiu reiese, în mod surprinzător, un necesar al resurselor umane în domeniul precum industrie textilă și pielărie, construcții, mecanică sau turism și alimentație. Aprecierea domnului Moroianu este aceea că, pentru punerea în aplicare a rezultatelor studiului efectuat, trebuie implicate localitățile situate pe Valea Prahovei.

Reprezentantul CNPR, domnul Costel Horghidan, a luat cuvântul pentru a felicita echipa ISJ Prahova pentru munca depusă și pentru a atrage atenția cu privire la un aspect foarte important și anume că trebuie create condiții și facilități (de ex: cazare, masă) celor care doresc să învețe o meserie, iar la finalul studiilor trebuie să fie încheiate contracte cu statul român, prin care să fie obligați ca pentru o perioadă de minim 5 ani de zile să rămână angajați în România, în specialitatea studiilor urmate.

Doamna Director Cristina Stoichici – AJOFM Prahova, a punctat faptul că studiul este extrem de binevenit, în contextul crizei forței de muncă. Rezultatul este o confirmare a ceea ce se știa, din ultimii 5 ani, din necesarul de resurse umane solicitat, de către agenții economici, la AJOFM: mecanici auto, sudori, bucătari, lucrători comerciali. La nivelul AJOFM Prahova sunt, în continuare, organizate astfel de cursuri de formare profesională.

În ceea ce privește condițiile de angajare ale asistenților medicali, doamna Adela Iorgulescu, reprezentantul sindicatului "Solidaritatea Sanitară" Prahova, este de părere că singura variantă care trebuie acceptată este persoana care a absolvit studii universitare și nu aceste școli postliceale. Consideră că aceste studii postliceale pot deveni profitabile, având în vedere că România a devenit o piață de desfacere pentru asistenții medicali, însă, în urma experienței pe care o are în domeniul medical, a constatat că nu se pune accent pe calitate, ci pe cantitate.

Domnul Cazan Gheorghe, reprezentantul CONPIROM, a solicitat de la AJOFM transmiterea unei baze de date cu necesarul de resurse umane solicitat din județ. De asemenea, a precizat că dincolo de cifre, trebuie să discutăm și de calitatea celor implicați în actul educațional. Absolventul, în urma cursurilor oferite, trebuie să poată deveni activ la locul de muncă imediat după terminarea studiilor, fără a mai fi necesare alte cursuri de specializare plătite de către angajator.

D. Finalul ședinței:

Domnul Subprefect Emil Drăgănescu a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 13.10.

	Prenume, nume	Functia publica	Semnatura	Data
VERIFICAT	Daniela Ionica LAMBA	Consilier		20.07.2017
INTOCMIT/ REDACTAT	Valeriu BOTEZ	Consilier		

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.