



Ploiești,
Nr. 15974/0-1/D.L./V.B.
Data: 25.09.2018

1

**MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ
COMISIA DE DIALOG SOCIAL
13.09.2018**

A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 14.00, în data de 13 septembrie, în Sala 200 a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

B. Aprobarea ordinii de zi:

➤ Dezbateri pe marginea Proiectului Legii privind sistemul public de pensii.

A prezentat: Domnul Adrian Rotaru, Directorul Casei Județene de Pensii Prahova,

Domnul Iulian Boțoc, Șef Serviciu în cadrul Casei Județene de Pensii Prahova.

Inițiatorul temei: Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

La începutul ședinței, doamna Ioana Mădălina Lupea, Prefectul județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

C. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.N.S. Cartel Alfa și C.S.D.R., reprezentanții patronatelor UGIR – Filiala Prahova și CNIPMMR, invitați cu statut permanent (Sindicatul "Solidaritatea Sanitară", U.A.P.- Uniunea Asociațiilor de Proprietari, A.C.M. – Asoc.Prof. Centrul de Mediile Ploiești), ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Doamna Prefect a deschis ședința cu invitația adresată domnului Iulian Boțoc de a prezenta tema aflată pe ordinea de zi.

Astfel, au fost prezentate principalele noutăți pe care le conține Proiectul Legii privind sistemul public de pensii și anume:

➤ Proiectul de lege reglementează 4 categorii de pensii acordate, respectiv:

- Pensia pentru limită de vîrstă;
- Pensia anticipată;
- Pensia de invaliditate;
- Pensia de urmaș.

Actuala pensie anticipată (nepenalizată) devine pensie pentru limită de vîrstă. Astfel, persoanele care au 8 ani peste stagiul complet de cotizare, inclusiv perioade asimilate, se pot pensiona pentru limită de vîrstă cu 5 ani înainte de îndeplinirea vîrstei standard de pensionare. În acest caz se poate cumula pensia cu salariul și se valorifică perioadele necontributive asimilate.

➤ Proiectul de act normativ reglementează condiții de reducere, cu 6 ani, a vîrstei standard de pensionare pentru femeile care au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani și au născut și crescut până la vîrstă de 16 ani 3 copii. Începând cu al 4-lea copil se adaugă câte 1 an în plus, pentru fiecare copil.

➤ Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vîrstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au



depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani. La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar și a satisfăcut serviciul militar. Cuantumul pensiei anticipate se stabilește din quantumul pensiei pentru limită de vîrstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare și cu numărul de luni cu care s-a redus vîrsta standard de pensionare.

- Pensia de invaliditate.
- Se redefinesc gradele de invaliditate, pentru a se da posibilitatea desfășurării unor activități profesionale și a permite cumulul pensiei de invaliditate cu venituri din aceste activități.
- Astfel, gradul I e caracterizat de deficiență funcțională gravă și capacitate de muncă diminuată, gradul II e caracterizat de deficiență funcțională accentuată și capacitate de muncă diminuată, iar gradul III e caracterizat de deficiență funcțională medie și capacitate de muncă diminuată.
- Pensia de urmaș.
- Pensia de urmaș se cuvine copiilor și soțului supraviețuitor, dacă susținătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.
- Se introduce o nouă prestație și anume ajutorul pentru soțul supraviețuitor, și reprezintă 25% din pensia soțului decedat. Acest ajutor va putea fi cumulat cu propria pensie. Noua prestație se acordă în următoarele condiții:
 - ✓ soțul supraviețuitor are stagiul complet de cotizare;
 - ✓ are vîrsta standard de pensionare;
 - ✓ nu s-a recăsătorit;
 - ✓ durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani, iar suma totală încasată să nu depășească 80% din salariul minim brut pe economie.
- Totodata, prin noul Proiect se extinde sfera perioadelor necontributive asimilate stagilor de cotizare prin valorificarea perioadei de master și doctorat în plus față de studiile universitare la zi, stagiul militar, pensia de invaliditate, condecorul medical, celui pentru creșterea copilului, șomajului indemnizat, deportării, prizonieratului și detenției politice. Studiile universitare, master, doctorat se valorifică la stabilirea drepturilor de pensie doar pe durata normală de studii, conform legii. Condiția pentru asimilarea perioadei necontributive este ca stagiul minim de cotizare să fie de 15 ani.
- Reglementările referitoare la contractul de asigurare facultativă vizează, printre altele, categoriile de persoane care pot cumpăra vechime în muncă pe o perioadă de maximum 5 ani la alegere din perioade diferite, anterioare încheierii contractului, în care nu au desfășurat activități profesionale. Plata se poate face în rate, dar nu mai târziu de 1 an de la încheierea contractului. În cazul neplătii integrale, stagiul de cotizare se valorifică proporțional cu suma plătită. Venitul la care se poate asigura facultativ este cel puțin câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului de asigurări sociale de stat. Acest tip de contract se încheie doar în cazul persoanelor care au realizat stagiul minim de 15 ani.
- Pensia minimă



- Proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora dacă nivelul cuantumului pensiei, cuvenit sau aflat în plată, se situează sub nivelul pensiei minime se acordă cuantumul pensiei minime.
- Astfel, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliul în România, se instituie cuantumuri minime ale pensiilor. Pensia minimă reprezintă un prag minim al cuantumului pensiei și se stabilește în procente, minim și maxim, din salariul minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de stagiul de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiului minim de cotizare, la care se adaugă câte 1% pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat peste 15 ani, fără a depăși procentul maxim de 75%.
- De la data intrării în vigoare a legii, pentru pensionarii cu vechime în muncă cuprinsă între 10-15 ani, cuantumul pensiei minime reprezintă 40% din salariul minim brut pe țară, iar pentru fiecare an de vechime mai mare de 10 ani se adaugă câte 1% din salariul minim brut pe țară. Calitatea de pensionar se dobândește de persoanele care dovedesc stagiul minim de cotizare de 15 ani. Începând cu data intrării în vigoare a legii, persoanele care nu îndeplinesc condiția de stagiu minim de cotizare de 15 ani vor primi o indemnizație socială și fac obiectul unei alte legi.
- Proiectul de lege reglementează dreptul de opțiune între cuantumul pensiei determinat în funcție de contributivitate și indemnizația socială.
- Pensionarii care au stagiul de cotizare mai mic de 15 ani, pot opta între pensie și indemnizația socială, cu 3 luni înainte de intrarea în vigoare a legii. Pensionarii care au realizat stagiul de cotizare mai mic de 15 ani beneficiază de recalculare, iar dacă suma rezultată din calcul este sub indemnizația socială pot opta pentru aceasta din urmă.
- Proiectul de lege reglementează valorificarea, la determinarea cuantumului pensiei a sumelor încasate cu titlul de acord global, sporuri, al 13-lea salariu, ore suplimentare, prime, premii și alte drepturi de natură salarială.
- În situația în care venitul total nu poate fi dovedit, se acordă o majorare a punctajului lunar cu 10%, din oficiu, pentru perioada 1 februarie 1975 – 1 aprilie 2001. Dacă pensionarul prezintă adeverințe din care reiese un procent mai mare de 10%, se acordă suma rezultată din recalculare. Dacă după recalcularea conform adeverințelor aduse rezultă o pensie mai mică, atunci se păstrează pensia calculată cu majorarea de 10% acordată inițial.
- Formula de calcul a pensiilor
- Referitor la formula de calcul a pensiilor, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora cuantumul pensiei se determină prin înmulțirea Numărului Total de Puncte cu Valoarea Punctului de Referință.
- Numărul total de puncte este suma punctajelor anuale.
- Punctajul anual este suma punctajelor lunare împărțit la 12 luni.
- Punctajul lunar este venitul brut realizat împărțit la câștigul mediu brut pe economie.
- Valoarea Punctului de Referință (VPR) va fi de 75 de lei în anul 2021. VPR a fost determinat prin împărțirea Valorii punctului de pensie din anul 2021, adică 1.875 de lei, la 25, care reprezintă vechimea medie de ani din sistemul de pensii, rezultată în urma aplicării ultimelor patru legi ale pensiilor.
- Jurisdicția asigurărilor sociale
- Referitor la jurisdicția asigurărilor sociale, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de



45 de zile de la comunicare, la instanță de judecată competență. Jurisdictia asigurărilor sociale se realizează prin tribunale și curți de apel.

Pe parcursul ședinței, membrii și invitații Comisiei de Dialog Social, au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Doamna Prefect:

- Legea a avut în vedere aspecte nerezolvate de-a lungul anilor;
- De multe ori persoanele nu beneficiau, la calculul pensiei, de beneficiile orelor suplimentare, a condeiului medical etc., din cauza unei arhive pierdute;
- În ceea ce privește întrebarea domnului Cristescu referitoare la drepturile și obligațiile participanților, în momentul unor manifestări, cel mai important de știut este dacă acea manifestare este una legală.

Reprezentantul Casei de Pensii Prahova, domnul director Adrian Rotaru:

- Principiul care a stat la baza acestei legi a fost eliminarea inechităților din sistem, astfel încât să nu mai existe situații în care 2 persoane cu aceeași vechime și care și-au desfășurat activitatea în același loc de muncă să aibă pensii diferite;
- Consideră că intrarea legii în dezbatere publică este o inițiativă bună.

Reprezentantul Casei de Pensii Prahova, domnul Iulian Boțoc:

- Nu se face区别 între acordul global și cel individual, la calcularea pensiilor; se vor lua în calcul toate veniturile salariale

Reprezentantul B.N.S., membru CDS – Prahova, domnul Ion Anton:

- În lege se menționează numai situațiile în care persoanele au beneficiat de un acord global, ce se întâmplă cu cei care au avut acord individual?

Reprezentantul C.N.S. Cartel Alfa, membru CDS – Prahova, domnul Vasile Leescu:

- În data de 29 august 2018, domnul Anghel Paul Silviu, Director General în cadrul Autorității Naționale de Protecție a Consumatorilor, împreună cu domnul Horia Constantinescu, Comisar Șef în cadrul Comisariatului Județean de Protecție a Consumatorilor Constanța, s-au prezentat în județul Prahova, în vederea unui control al societăților comerciale cu capital francez (magazinele vizate fiind Carrefour, Auchan, Cora);
- Cei doi reprezentanți au refuzat să prezinte o legitimație de serviciu și au refuzat înscrierea în registrul unic de control, comportamentul celor două persoane fiind unul extrem de agresiv, motiv pentru care angajații din Carrefour (Ploiești Shopping City Ploiești) s-au declarat foarte speriați;
- Având în vedere faptul că domnul Constantinescu Horia a mers în fața clienților aflați în magazin și le-a spus: "dacă mâncăți de aici e ca și când a-ți mâncă din coșul de gunoi" și ținând cont de faptul că ambele persoane l-au acuzat de faptul că oameni precum el au fost în piață în data de 10 august 2018, consideră că tema controlului a fost una politică și solicită demiterea celor două persoane.

D. Finalul ședinței:

Doamna Prefect Ioana Mădălina Lupea i-a solicitat domnului Vasile Leescu un material referitor la incidentul din data de 29 august 2018, a mulțumit tuturor participantilor pentru prezență și a încheiat ședința la ora 15.55.