

**Vizat,  
PREFECT,  
Ioana Madalina LUPEA**

**VICEPRESEDINTE,  
Consiliul Județean al  
Persoanelor Vârstnice Prahova  
Manolescu Vasile**

**PROCES VERBAL  
AL SEDINTEI COMITETULUI CONSULTATIV DE DIALOG CIVIC PENTRU  
PROBLEMELE PERSOANELOR VÂRSTNICE PRAHOVA  
DIN DATA DE 11 SEPTEMBRIE 2018**

Ședința Comitetului Consultativ de Dialog Civic pentru Problemele Persoanelor Vârstnice Prahova s-a desfășurat la Sala de 200 de locuri a Palatului Administrativ, în data de 11 septembrie 2018, începând cu ora 9<sup>00</sup>.

**ORDINEA DE ZI:**

- **"Dezbatere publică proiectul noii legi a pensilor";**

**INVITATI PENTRU PREZENTARE REPREZENTANTI AI:**

- Casei Județene de Pensii Prahova

La ședința au fost prezenți membrii Comitetului și reprezentanți ai presei locale. Doamna Prefect a deschis ședința. S-a prezentat ordinea de zi și s-a dat cuvântul domnului Adrian Rotaru – Director al Casei Județene de Pensii Prahova. A fost desemnat domnul Iulian Boțoc – Șef Serviciu Comunicare și Relații Publice – Casa Județeană de Pensii Prahova, în vederea expunerii principalelor modificări aduse de proiectul noii legii a pensilor. Membriilor CCDCPPV le-a fost atașat la mapa de ședință materialul informativ cu privire la proiectul de lege în cauză.

**Proiectul de lege reglementează 4 categorii de pensii acordate, respectiv:**

- **Pensia pentru limită de vârstă;**
- **Pensia anticipată;**
- **Pensia de invaliditate;**
- **Pensia de urmaș.**

**Actuala pensie anticipată (nepenalizată) devine pensie pentru limită de vârstă.** Astfel, persoanele care au 8 ani peste stagiul complet de cotizare, inclusiv perioade asimilate, se pot pensiona pentru limită de vârstă cu 5 ani înainte de îndeplinirea vârstei standard de pensionare. În acest caz se poate cumula pensia cu salariul și se valorifică perioadele necontributive asimilate.

*Proiectul de act normativ reglementează condiții de reducere, cu 6 ani, a vârstei standard de pensionare pentru femeile care au realizat stagiul minim de cotizare de 15 ani și au născut și crescut până la vârsta de 16 ani 3 copii. Începând cu al 4-lea copil se adaugă câte 1 an în plus, pentru fiecare copil.*

**Pensia anticipată** se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor

care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani. La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar și a satisfăcut serviciul militar. Quantumul pensiei anticipate se stabilește din quantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare și cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare.

### **Pensia de invaliditate.**

*Se redefinesc gradele de invaliditate, pentru a se da posibilitatea desfășurării unor activități profesionale și a permite cumulul pensiei de invaliditate cu venituri din aceste activități.*

Astfel, gradul I e caracterizat de deficiență funcțională gravă și capacitate de muncă diminuată, gradul II e caracterizat de deficiență funcțională accentuată și capacitate de muncă diminuată, iar gradul III e caracterizat de deficiență funcțională medie și capacitate de muncă diminuată.

### **Pensia de urmaș.**

Pensia de urmaș se cuvine copiilor și soțului supraviețuitor, dacă susținătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.

***Se introduce o nouă prestație și anume ajutorul pentru soțul supraviețuitor, și reprezintă 25% din pensia soțului decedat. Acest ajutor va putea fi cumulat cu propria pensie. Noua prestație se acordă în următoarele condiții:***

- *soțul supraviețuitor are stagiul complet de cotizare;*
- *are vârsta standard de pensionare;*
- *nu s-a recăsătorit;*
- *durata căsătoriei a fost de cel puțin 10 ani, iar suma totală încasată să nu depășească 80% din salariul minim brut pe economie.*

Totodata, prin noul Proiect ***se extinde sfera perioadelor necontributive asimilate stagiilor de cotizare prin valorificarea perioadei de master și doctorat în plus față de studiile universitare la zi, stagiul militar, pensia de invaliditate, concediului medical, celui pentru creșterea copilului, șomajului indemnizat, deportării, prizonieratului și detenției politice.*** Studiile universitare, master, doctorat se valorifică la stabilirea drepturilor de pensie doar pe durata normală de studii, conform legii. Condiția pentru asimilarea perioadei necontributive este ca stagiul minim de cotizare să fie de 15 ani.

***Reglementările referitoare la contractul de asigurare facultativă vizează, printre altele, categoriile de persoane care pot cumpăra vechime în muncă pe o perioadă de maximum 5 ani la alegere din perioade diferite, anterioare încheierii contractului, în care nu au desfășurat activități profesionale.*** Plata se poate face în rate, dar nu mai târziu de 1 an de la încheierea contractului. În cazul neplății integrale, stagiul de cotizare se valorifică proporțional cu suma plătită. Venitul la care se poate asigura facultativ este cel puțin câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului de asigurări sociale de stat. Acest tip de contract se încheie doar în cazul persoanelor care au realizat stagiul minim de 15 ani.

### **Pensia minimă**

*Proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora dacă nivelul quantumului pensiei, convenit sau aflat în plată, se situează sub nivelul pensiei minime se acordă quantumul pensiei minime.*

Astfel, pentru pensionarii sistemului public de pensii cu domiciliul în România, se instituie quantumuri minime ale pensiilor. ***Pensia minimă reprezintă un prag minim al quantumului pensiei și se stabilește în procente, minim și maxim, din salariul***

***minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de stagiul de cotizare realizat, astfel: procentul minim este de 45%, aferent stagiului minim de cotizare, la care se adaugă câte 1% pentru fiecare an de stagiul de cotizare realizat peste 15 ani, fără a depăși procentul maxim de 75%.***

De la data intrării în vigoare a legii, pentru pensionarii cu vechime în muncă cuprinsă între 10-15 ani, cuantumul pensiei minime reprezintă 40% din salariul minim brut pe țară, iar pentru fiecare an de vechime mai mare de 10 ani se adaugă câte 1% din salariul minim brut pe țară. Calitatea de pensionar se dobândește de persoanele care dovedesc stagiul minim de cotizare de 15 ani. Începând cu data intrării în vigoare a legii, persoanele care nu îndeplinesc condiția de stagiul minim de cotizare de 15 ani vor primi o indemnizație socială și fac obiectul unei alte legi.

Proiectul de lege reglementează dreptul de opțiune între cuantumul pensiei determinat în funcție de contributivitate și indemnizația socială.

Pensionarii care au stagiul de cotizare mai mic de 15 ani, pot opta între pensie și indemnizația socială, cu 3 luni înainte de intrarea în vigoare a legii. Pensionarii care au realizat stagiul de cotizare mai mic de 15 ani beneficiază de recalculare, iar dacă suma rezultată din calcul este sub indemnizația socială pot opta pentru aceasta din urmă.

**Proiectul de lege reglementează valorificarea, la determinarea cuantumulului pensiei a sumelor încasate cu titlul de acord global, sporuri, al 13-lea salariu, ore suplimentare, prime, premii și alte drepturi de natură salarială.**

**În situația în care venitul total nu poate fi dovedit, se acordă o majorare a punctajului lunar cu 10%, din oficiu, pentru perioada 1 februarie 1975 – 1 aprilie 2001.** Dacă pensionarul prezintă adeverințe din care reiese un procent mai mare de 10%, se acordă suma rezultată din recalculare. Dacă după recalcularea conform adeverințelor aduse rezultă o pensie mai mică, atunci se păstrează pensia calculată cu majorarea de 10% acordată inițial.

#### **Formula de calcul a pensiilor**

***Referitor la formula de calcul a pensiilor, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora cuantumul pensiei se determină prin înmulțirea Numărului Total de Puncte cu Valoarea Punctului de Referință.***

***Numărul total de puncte este suma punctajelor anuale.***

***Punctajul anual este suma punctajelor lunare împărțit la 12 luni.***

***Punctajul lunar este venitul brut realizat împărțit la câștigul mediu brut pe economie.***

Valoarea Punctului de Referință (VPR) va fi de 75 de lei în anul 2021. VPR a fost determinat prin împărțirea Valorii punctului de pensie din anul 2021, adică 1.875 de lei, la 25, care reprezintă vechimea medie de ani din sistemul de pensii, rezultată în urma aplicării ultimelor patru legi ale pensiilor.

#### **Jurisdicția asigurărilor sociale**

Referitor la jurisdicția asigurărilor sociale, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora ***deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 45 de zile de la comunicare,*** la instanța de judecată competentă. Jurisdicția asigurărilor sociale se realizează prin tribunale și curți de apel.

Pe parcursul ședinței membrii Comitetului au făcut următoarele precizări:

Domnul Adrian Rotaru - Director al Casei Județene de Pensii Prahova:

- Unul din obiectivele noii legi a pensiilor este eliminarea disparităților financiare înregistrate la acest moment între pensionari;
- Ca avantaj direct pentru actualii pensionari, se reține faptul că și pensiile acestora vor fi recalculate;

- La nivel național 156 de mii de pensii vor intra în proces de recalculare.

Doamna Cioc Sofia-Președinte al CCDCPPV Prahova:

- La nivel național, organizațiile mari de pensionari, cu reprezentare și în județul Prahova au făcut 22 propuneri de optimizare a noii legi a pensiilor.
- A participat la 5 întâlniri organizate de către doamna Lia-Olguța VASILESCU - Ministrul Muncii și Justiției Sociale cu tema legii pensiilor.
- Se vor analiza materialele puse la dispoziție și în situația în care vor exista și alte propuneri de optimizare, se vor centraliza și depune la Casa Județeană de Pensii Prahova.
- Eliberarea adeverințelor de venit se face într-un timp îndelungat. Cautarea în arhivă este anevoioasă.
- A solicitat detalierea acordării pensiei de urmaș.

*Domnul Iulian Boțoc - Șef Serviciu Comunicare și Relații Publice – Casa Județeană de Pensii Prahova răspunde punctual:*

*Pensia de urmaș se menține și, în plus de actualele prevederi, apare o nouă prestație, și anume ajutorul pentru soțul supraviețuitor, care va primi 25% din pensia soțului decedat. Acest ajutor va putea fi cumulată cu propria pensie.*

*Există însă câteva condiții care trebuie îndeplinite, cum ar fi - durata căsătoriei trebuie să fie de minimum 10 ani, iar soțul supraviețuitor să nu se fi recăsătorit, cel care primește acest ajutor trebuie să fie beneficiar de pensie de limită de vârstă, să aibă stagiul complet de cotizare și vârsta standard de pensionare, iar suma totală să nu depășească 80% din salariul minim brut pe țară.*

*Se va menține și opțiunea actuală de a lua 50% din pensia soțului decedat, cu renunțarea la propria pensie.*

*Conform proiectului de act normativ, soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaș pe tot timpul vieții, la împlinirea vârstei standard de pensionare, dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 15 ani.*

Domnul Vasile Manolescu – Vicepreședinte al CCDCPPV Prahova:

- termenele la care v-a intra în vigoare noua lege a pensiilor nu sunt foarte bine evidențiate;
- prin modificările progresive aduse legii pensiilor, au fost avantajați pensionari care nu au depășit salariul trecut în cartea de muncă și dezavantajați pensionari care au depășit salariul trecut în cartea de muncă (acordul global);
- făcând referire la mărirea punctului de pensie de la 732,8 lei (valoare înregistrată în anul 2009) la 1100 lei (valoare înregistrată în anul 2018) a precizat faptul ca doar în anul 2009 s-au respectat prevederile legii cu privire la obligativitatea ca valoarea unui punct de pensie să reprezinte cel puțin 45% din salariul mediu brut lunar pe economie.

Astfel, în 2016 valoarea punctului de pensie reprezenta 32,5% din salariu mediu brut pe economie, în anul 2018 reprezintă 26,4% iar în următorii ani se preconizează următoarea evoluție: 2020 – 34%, 2021 – 38% și 2023 - 45%.

- referitor la adeverințele de venit, solicită stabilirea unui termen de 15 zile pentru eliberarea acestora;
- numărul de salariați al Casei Județene de Pensii Prahova trebuie majorat, așa cum s-a solicitat și în perioada anterioară, iar acum, mai ales, pe fondul viitoarelor acțiuni de recalculare a pensiilor.

*Domnul Adrian Rotaru - Director al Casei Județene de Pensii Prahova răspunde punctual:*

- Legea se va aplica etapizat până la 1 septembrie 2021, când va intra integral în vigoare. Concret, la 1 septembrie 2019 se aplică prevederea conform căreia valoarea

punctului de pensie crește la 1.265 lei, iar la 1 septembrie 2020 - prevederea din proiect care spune că valoarea punctului de pensie ajunge la 1.775 lei.

- În stabilirea cuantumului pensiei se va lua în calcul acordul global, adică toate veniturile avute de pensionari - al 13-lea salariu și alte drepturi care nu au fost luate în calcul .
- Cu privire la mărirea punctului de pensie, începând din anul 2018 au intrat în salariu și contribuțiile angajatorului. În anul 2019, se preconizează că se va ajunge la un punct de pensie de 1.265 de lei. În 2020, se va ajunge la 1.775 de lei.
- Proiectul prevede că pensionarii care nu pot aduce acte pentru sporurile primite din 1975 până în 2001 vor primi din oficiu un procent de mărire de 10%. Totodată, cei care vor să își cumpere vechimea vor putea plăti și pentru o vechime mai mică de 5 ani.

În continuare domnul Alexandru Marin – Președintele Asociației „Aero Show M.C.D” Ploiesti a precizat faptul că actuala legea a pensiilor, nu în toate cazurile acordă drepturile cuvenite persoanelor ce au muncit în condiții grele de muncă cu ar fi zona parașutismului.

Doamna Prefect, ținând cont că speța sus menționată face obiectul unor legi speciale, a solicitat expunerea într-un memoriu a aspectelor semnalate, în vederea implicării factorilor abilitați.

Mulțumind pentru participare, atât membrilor cât și invitaților, doamna Prefect a închis ședința.

	Prenume, nume	Funcția publică	Semnatura	Data
<b>Verificat</b>	Lamba Daniela	Consilier		
<b>ÎNTOCMIT/REDACTAT</b>	Dumitrescu Cristina	Consilier		