


 Ploiesti,
 Nr. 1850/0-1/D.L./V.B.
 Data: 29.01.2020

1

MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 28.01.2021

A. Deschiderea ședinței:

Ședința extraordinară a Comisiei de Dialog Social a fost convocată, în regim de urgență, pentru orele 11.00, în data de 28 ianuarie, în Sala de Protocol din cadrul Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova, la solicitarea Confederației Naționale Cartel ALFA.

B. Desfășurarea ședinței:

Au participat la ședință: Domnul Vasile Leescu - reprezentantul sindicat Cartel Alfa, domnul Bogdan Militaru – reprezentantul Sindicatului Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din M.A.I. (afiliat la Cartel ALFA), domnul Eugen Constantin – reprezentantul Federației Mecanicilor de Locomotivă din România (afiliată la Cartel ALFA, ALE, CSNTR și AFTF) și domnii Florin Enache și Gheorghe Panait – reprezentanții Sindicatului Liber și Independent al Consiliului Județean Prahova, membru al Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație (afiliată la Cartel ALFA).

Domnul Prefect a deschis ședința cu invitația adresată domnului Vasile Leescu, reprezentantul Cartel ALFA, de a prezenta punctele aflate în memoriul depus la sediul instituției.

Astfel, domnul Leescu a precizat următoarele aspecte:

- Necesitatea modificării cadrului legislativ privind negocierile colective (Legea 62/2011). Menținerea blocajului asupra negocierilor colective (în special la nivel de sector, imposibil de realizat în condițiile actualei legislații) determină menținerea salariilor la un nivel extrem de scăzut în România, inclusiv în sectoarele care înregistrează în această perioadă creșteri semnificative ale cifrelor de afaceri și ale profiturilor. Acest lucru nu doar împiedică oamenii muncii să beneficieze în mod echitabil de rezultatul muncii lor, dar privează și bugetul de stat de venituri suplimentare din domenii economice care sunt acum pe plus. Negocierea colectivă, prin contractele colective de muncă, este singurul instrument care poate conduce la o așezare echitabilă a salariilor în sectorul concurențial, iar acest instrument este inutilizabil din cauza piedicilor legislative din Legea 62/2011.

- Fiscalitate. Cea mai mare parte din povara fiscală este pe umerii lucrătorilor (43,5%, față de 2,45% angajator). Tot lucrătorii sunt cei care plătesc TVA la aproape toate cheltuielile (nivelul mic al salariilor face ca întreg venitul să meargă pe consum). Această povară excesivă nu se întoarce sub formă de bunuri și servicii publice de calitate și accesibile. Spre ilustrare, doar evaziunea fiscală la TVA depășește întreg bugetul pentru educație. Cota unică și-a depășit de mult utilitatea și multe țări care o adoptaseră au renunțat între timp la ea. Impozitele pe avere sunt, în schimb, la un nivel extrem de scăzut în România. Avem o politică fiscală care dezavantajează lucrătorii, iar creșterea economică este distribuită inechitabil: 52% din PIB către capital și 38,2% către lucrători, cu mult mai jos decât media UE, de 47,8% către lucrători.

- Pensii. Avem un sistem de pensii profund inechitabil. Introducerea noii formule de calcul, prevăzută de lege, ar trebui să elimine inechitățile care conduc la pensii diferite pentru contribuții egale. Pentru cei mai mulți dintre lucrătorii care și-au încheiat cariera, nivelul pensiei este insuficient pentru un trai demn, iar inechitățile din sistem sunt șocante pentru un stat social European. În plus, este nevoie urgentă de modificarea prevederii care penalizează lucrătorii pentru



reținerea la sursă, cu atât mai mult cu cât, în contextual actual, guvernul a acordat angajatorilor amânări la plată.

- Salarii. Creșterea salariului minim cu un procent cu mult sub cel rezultat din formula asumată anul trecut de guvern, în condițiile unor creșteri accelerate de prețuri, este un alt mod prin care guvernul transferă costurile crizei pe seama lucrătorilor. La aceasta se adaugă blocările discreționare de salarii (în contrast cu promisiunile din campanie) la unele categorii deja nedreptățite anterior. Blocarea salariilor nu se justifică în condițiile în care piața muncii din România este la 66% din productivitatea orară medie a UE, însă costul brut al orei de muncă este la doar 35% din media UE (date Eurostat). Propunem identificarea unei date cât mai recente prin legea bugetului de stat de aplicare a art. 38, alin. 4 din Legea 153/2017.

Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA" a luat ființă în 1990 pentru a oferi lucrătorilor români o reprezentare reală și democratică. Confederația este reprezentativă la nivel național, reunește 38 de federații sindicale la nivel de sector și coordonează activitatea a 42 de filiale teritoriale, interprofesionale. www.cartel-alfa.ro / comunicare@cartel-alfa.ro / fb.com/cnscartelalfa

- Dialog social. Consultarea partenerilor sociali în luarea deciziilor, în elaborarea și implementarea politicilor publice, precum și în elaborarea actelor normative este unul dintre elementele fundamentale ale unei democrații funcționale, dar și a modelului social european. Orice decizie care afectează lucrătorii și condițiile de viață ale acestora trebuie luată pe bază de consultare cu reprezentanții lor și plecând de la date obiective. Membrii guvernului trebuie să înțeleagă că un proces real de consultare nu se poate desfășura nici retroactiv, nici nu are simplul rol de a bifa avize. Acesta are rolul de identifica soluții adecvate și convenabile pentru toate părțile implicate și de a adopta în final legi aplicabile, înțelese și asumate de toți.

În continuarea ședinței, a luat cuvântul domnul Bogdan Militaru – reprezentantul Sindicatului Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din M.A.I. care a punctat mai multe aspecte, dintre care precizăm:

- În temeiul legislației privind dialogul social, vă aducem la cunoștință principalele noastre revendicări:

1. abrogarea art. 1 din OUG 226/2020, prin care se anulează aplicarea etapizată a Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (art. 38), de la 1 ianuarie 2021, respectiv acordarea a 1/2 din diferența salariată rezultată dintre quantumul actual și cel prevăzut în lege, pentru 2022;
2. abrogarea art. VIII (7) din OUG 226/2020 care anulează indexarea pensiilor militare de stat, cu rata inflației, în cursul acestui an, prin derogare de la Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat cu modificările și completările ulterioare;
3. majorarea, la plafonul permis de lege, de 25%, a sporului pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, acordat în prezent polițiștilor judiciariști, specialiștilor din structurile de investigații criminale, de combatere a criminalității organizate, de acțiuni și intervenții speciale, din centrele de arest-transfer, criminaliștilor etc, conform Legii nr. 153/2017;
4. majorarea normei lunare de hrană acordate personalului MAI, dat fiind faptul că actuala valoare nu a fost actualizată cu indicii prețurilor de consum ai produselor alimentare, așa cum aceștia sunt stabiliți de Institutul Național de Statistică;
5. încadrarea în condiții de muncă mai avantajoase a personalului contractual din cadrul M.A.I., care este tratat neunitar și discriminatoriu din acest punct de vedere, conform actualelor reglementări,



6. acordarea unui supliment salarial pentru risc medical și angajaților din Ministerul Afacerilor Interne, aflați, încă din data de 16 martie 2020, în prima linie a combaterii și prevenirii efectelor pandemiei medicale, deoarece își expun zilnic sănătatea acestui pericol, prin prisma misiunilor efectuate și a contactului permanent cu diverse categorii de persoane, simptomatice sau asimptomatice.

Revendicările Federației Mecanicilor de Locomotivă din România au fost prezentate de domnul Eugen Constantin:

- Operatorul național de transport feroviar de marfa - CFR Marfa SA, este o societate de interes strategic pentru România de a cărei bună funcționare depinde soarta a 6000 de salariați, împreună cu familiile lor (4816 CFR Marfa și 1285 CFR IRLU);

- Salvarea acestei societăți importante pentru economia românească, precum și a întregului sistem feroviar, s-ar putea face prin reorganizarea căii ferate într-un sistem tip holding, așa cum se întâmplă în țările dezvoltate membre ale Uniunii Europene (Germania, Franța, Spania, Austria, Polonia, etc.);

- Este imperios necesară eradicarea influenței nefaste a grupurilor de interese care dictează politica în domeniul feroviar în Ministerul Transporturilor, precum și impunerea prin contractele de mandat ale conducătorilor de la nivelul societăților de cale ferată a anumitor restricții, gen interzicerea angajării pe o perioadă de minim 3 ani la o firmă concurentă.

- Este absolut necesar să se asigure de urgență, în întregime, de la bugetul de stat, atât fondurile necesare reabilitării infrastructurii feroviare, cât și fondurile necesare întreținerii curente a acesteia, precum și plata salariilor pentru salariații companiei de infrastructură, astfel încât gestionarul infrastructurii să poată oferi un serviciu de calitate și totodată să scadă presiunea pe tariful de utilizare a infrastructurii perceput operatorilor feroviari;

- Un alt aspect îngrijorător este faptul că, din motivele pe care le-am expus, un număr tot mai mare de salariați pleacă, fără a putea fi înlocuiți cu alți salariați, datorită lipsei de interes pentru funcțiile respective, din cauza salariului foarte mic, făcând ca la anumite funcții să avem un deficit mare de personal;

- Considerăm că și salariații din sectorul nostru trebuie să fie sprijiniți, prin acte normative, pentru eliminarea discriminărilor, cel puțin din considerentul că și noi suntem români, votăm, lucrăm și plătim impozite în România;

- În virtutea solidarității sociale, care trebuie să anime orice societate modernă, normală, va rugăm să fiți de acord cu reintroducerea coeficienților de ierarhizare, de altfel de bun simț (în funcție de studiile angajatului și de calitatea și responsabilitatea activității depuse), prevăzuți și în Legea 195/2020);

- Solicităm reorganizarea structurală a căii ferate într-un sistem integrat de tip holding (modelul german sau polonez), inclusiv cu readucerea tuturor filialelor în structura societăților, eliminând astfel o serie de cheltuieli suplimentare și simplificând structura conducerii. Transformarea, în acest context, a depourilor de locomotive de la operatorii feroviari de stat în depouri mixte. Experimentul spargerii căii ferate din 1998 s-a demonstrat a fi un eșec total, rezultatul nefericitei decizii fiind dezastrul tehnico-organizatoric în care se află sistemul feroviar.

- Echilibrarea celor două moduri de transport terestru, ca urmare a legislației europene, ar trebui să fie aduse în mod real în echilibru din punct de vedere al costurilor cu utilizarea infrastructurii publice de transport. Este necesar să se reducă taxele de acces la infrastructură pentru transportul feroviar la o valoare echivalentă cu taxele suportate de operatorii auto pentru infrastructura rutieră. Vorbind



de echilibru, operatorii feroviari ar fi trebuit să fie în măsură să recupereze valoarea accizei suplimentare la combustibil, introdusă de Guvern , așa cum o recuperează operatorii de transport rutier, astfel s-ar fi eliminat încă o formă de discriminare inadmisibilă a transportului feroviar în raport cu transportul auto.

- Susținerea de către statul român a investițiilor importante în achiziția de material rulant nou, necesar pentru funcționarea operatorilor feroviari (actualmente aceste investiții sunt inexistente). În acest sens, noua autoritate a Ministerului Transporturilor - Autoritatea de Reformă Feroviară - trebuie să urgenteze procedurile de achiziție de material rulant nou, folosind, în acest scop, fondurile europene pe care România le poate accesa și să pună materialul rulant achiziționat la dispoziția operatorilor de transport feroviar proporțional cu prestația efectuată de aceștia.

Reprezentanții Sindicatului Liber și Independent al Consiliului Județean Prahova au prezentat în continuarea ședinței revendicările acestora, după cum urmează:

- la nivelul Consiliului Județean Prahova s-a demarat o procedură de reorganizare și reducere semnificativă a numărului de posturi din cadrul instituției, sens în care au fost adoptate hotărâri de consiliu având acest obiect, care din punctul nostru de vedere ridică suspiciuni de legalitate și oportunitate și au la bază exclusiv voința politică a noului Președinte de Consiliu județean - domnul Iulian Dumitrescu. O primă hotărâre a fost emisă în 13.11.2020, și anume HCJ nr. 140/2020, referitor la care, în procedura de contencios administrativ specifică, instanța de judecată a dispus suspendarea executării acesteia, pentru temeiuri bine justificate și pagubă iminentă, conform art 14 din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ. Ulterior, recent, a fost adoptată o nouă astfel de hotărâre, în data de 27.01.2021, având ca obiect pe de-o parte abrogarea celei inițiale suspendate, iar pe de altă parte, o noua reorganizare și reducere a numărului de posturi. Desigur, și această nouă hotărâre urmează a face obiectul controlului de legalitate și oportunitate, dar demersurile, perseverența și graba instituției de a adopta astfel de hotărâri, fără a aștepta o soluție a instanței de judecată pe fondul cauzei și în mod definitiv și irevocabil, ridică îndoieli și crează premisele unor practici abuzive și la limita legii;

- În virtutea atribuțiilor legale ce revin în materia tutelei administrative, vă rugăm să dispuneți o analiză obiectivă, pertinentă și completă a acestei noi hotărâri având în vedere pe de-o parte considerentele de legalitate a suspendării executării dispuse de către instanța de judecată în privința primei hotărâri de consiliu județean având în fond același obiect și scop, și pe de altă parte, aspectele de oportunitate vizate de normele de tehnică legislativă în urgența demersului Președintelui Consiliului județean Prahova - emiterea unui act cu același obiect deși anterior instanța a dispus o suspendare a efectelor juridice a unui act administrativ similar, dacă nu chiar identic. Considerăm că modificarea succesivă, incoerentă și grabnică a organigramii și statului de funcții ale Consiliului județean Prahova, impune o cenzură insituțională a acestor practici specifice abuzului de putere, afectând atât interesele salariaților vizați de reducerea posturilor, cât și funcționarea și activitatea instituției în interesul cetățenilor.

C. Finalul ședinței:

Domnul Prefect Cristian Ionescu a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 12.10.