



Ploiesti,
 Nr. 9738/0-1/D.L./V.B.
 Data: 22.06.2021

1

MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 26.05.2021

A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 11.00, în data de 26 mai, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

B. Aprobarea ordinii de zi:

- Sesizarea trimisă de BNS către Avocatul Poporului referitoare la modificările aduse Codului Muncii de ordonanțele de urgență adoptate de Guvernul României în ședința din 28 aprilie 2021.

A prezentat/ inițiatorul temei: Domnul Ion Anton - Reprezentantul BNS.

Invitat: Reprezentantul Avocatului Poporului – Biroul Teritorial Ploiești.

- Stadiul accesării Programelor de cadastrare a localităților de către primarii din județul Prahova.

A prezentat: Domnul Virgil Nanu - Director Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Prahova.

Inițiatorul temei: Domnul Adrian Tudor Moroianu Geamăn – Reprezentantul UGIR.

La începutul ședinței, domnul Alexandru Vane, Subprefect al județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

C. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: Domnul Virgil Nanu - Director Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Prahova, reprezentantul Avocatului Poporului – Biroul Teritorial Ploiești – doamna Cristina Elena Tache, reprezentantul Consiliului Județean Prahova, în calitate de co-președinte CDS – domnul Vicepreședinte Constantin Cristian Apostol, reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.S.N. Cartel Alfa, C.S.D.R. și C.S.N. Meridian, reprezentanții patronatelor U.G.I.R., P.N.R., și CONPIROM, ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Subprefect a deschis ședința cu invitația adresată domnului Ion Anton – reprezentantul B.N.S., pentru a prezenta prima temă aflată pe ordinea de zi și anume sesizarea trimisă de BNS către Avocatul Poporului referitoare la modificările aduse Codului Muncii de ordonanțele de urgență adoptate de Guvernul României în ședința din 28 aprilie 2021:

În numele membrilor de sindicat ai Blocului National Sindical, confederatie sindicala reprezentativa la nivel national, reprezentand peste 250.000 de lucratori din Romania, având în vedere atribuțiile pe care le are instituția Avocatului Poporului conform Constituției și Legii nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea Avocatului Poporului, vă sesizăm cu privire la încălcarea drepturilor persoanelor fizice membri de sindicat, afiliati organizatiilor sindicale membre ale Blocului National Sindical, prin modificarile aduse Codului muncii de ordonanțele de urgență adoptate de Guvern în ședința din data de 28 aprilie 2021:



1. Ordonanța de urgență nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative

2. Ordonanța de urgență nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

Consideram ca cele doua acte normative incalca prevederile art.115, alin.(4) din Constitutie, art.1, alin.(3) si ale art.16, alin.(1) din Constitutia Romaniei

ART.115, alin.(4) Guvernul poate adopta ordonanțe de urgență numai în situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, având obligația de a motiva urgența în cuprinsul acestora.

ART.1, alin.(3) România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.

ART.16 alin.(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. (5) În România, respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este obligatorie.

ART.41 - Munca și protecția socială a muncii, alin.(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.

O alta perspectiva din care trebuie analizata URGENTA si NECESITATEA acestui act normativ, este aceea a nivelului de pregatire si cunoastere al utilizatorilor acestor instrumente moderne.

Asadar, pe Agenda de lucru a UE se afla un proiect ambitios a carui tinta principala este ca pana in anul 2025, 70% din populatia UE intre 17 si 74 de ani sa detina competente digitale de baza (utilizarea simpla a unui PC), competente de baza care nu includ si utilizarea semnaturii electronice (pentru care este necesar un nivel de competente digitale superior).

Astazi insa, in Romania, procentul de populatie pe segmentul 17-74 de ani cu competente digitale de baza, este pana la 30 %, cu mult prea departe de tinta asumata de UE.

La nivelul celor aproximativ 5 milioane de salariatii din Romania, doar aproximativ un sfert au competente digitale de baza, iar peste 2/3 dintre acestia nu detin competente digitale avansate care sa le permita utilizarea semnaturii electronice!

In egala masura apreciem ca modificarea textului Codului muncii vizeaza un element esential al contractului de munca, avand in vedere faptul ca FISA POSTULUI reprezinta insusi OBIECTUL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA si lipsa acesteia din contract reprezinta implicit ca avem un contract care este lipsit de insusi obiectul sau.

Ori o reglementare care permite ca din Contractul individual de munca sa liseasca FISA POSTULUI, cea care detaliaza insasi munca pe care lucratorul trebuie sa o presteze in schimbul salariului primit, lipseste de orice fel de predictibilitate relatia de munca si permite angajatorului sa impuna lucratorului sarcini care sa exceda muncii la care lucratorul a dorit sa se angajeze prin vointa sa.

Apreciem ca in situatia in care lucratorul nu este informat, iar partile nu stabilesc explicit prin contractul de munca incheiat care sunt atributiile detaliate ale profesiei/meseriei/ocupatiei la care lucratorul se angajaza, respectiv obiectul muncii prestate detaliat in fisa postului, suntem in situatia in care este pusa in discutie insasi esenta prevederii constitutionale reglementata prin



art.41, alin.(1), dispoziția constituțională reglementând dreptul lucrătorului la munca și la libera alegere a profesiei, meseriei sau ocupației, precum și a locului de munca.

Prin urmare apreciem ca Ordonanța de Urgență nu beneficiază sub acest aspect de o temeinică fundamentare, iar textul ordonanței afectează calitatea și predictibilitatea relațiilor de muncă, cu consecința încălcării prevederilor art.1 alin.(3) și (5) din Constituție.

În continuarea ședinței, domnul Subprefect a dat cuvântul domnului Virgil Nanu, directorul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Prahova, pentru prezentarea stadiului accesării Programelor de cadastrare a localităților de către primării din județul Prahova:

- În cadrul Programului național de cadastru și carte funciară 2015 – 2023, ANCPI a încheiat în data de 04.10.2017 acordul cadru nr. 24297/ 04.10.2017 având ca obiect servicii de înregistrare sistematică în Sistemul integrat de cadastru și carte funciară a imobilelor și pentru 5 UAT-uri din județul Prahova, respectiv Olari, Cornu, Gorgota, Florești și Fulga.
- În derularea acordului cadru au fost încheiate contracte subsecvente de prestări servicii după cum urmează: 22.01.2018 pentru UAT Olari, 19.03.2018 pentru UAT Cornu, 21.03.2019 pentru UAT Gorgota, 09.03.2020 pentru UAT Florești și 04.05.2021 pentru UAT Fulga.
- LISTA unităților administrativ-teritoriale din mediul rural din județul Prahova în care se vor desfășura lucrări de înregistrare sistematică a imobilelor, care vor beneficia de finanțare din fonduri europene structurale și de investiții în cadrul axei prioritare 11 a Programului operațional regional

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. Albești-Paleologu – 4973 Ha | 12. Bărcănești – 3725 Ha |
| 2. Ariceștii Rahtivani – 8148 Ha | 13. Berceni – 3101 Ha |
| 3. Baba Ana – 7866 Ha | 14. Brazi – 4546 Ha |
| 4. Colceag – 5923 Ha | 15. Ceptura – 4700 Ha |
| 5. Cornu – 1564 Ha | 16. Fântânele – 1772 Ha |
| 6. Dumbrava – 6347 Ha | 17. Măgureni – 4814 Ha |
| 7. Păulești – 5132 Ha | 18. Mănești – 4833 Ha |
| 8. Târgșoru Vechi – 4848 Ha | 19. Poiana Câmpina – 1548 Ha |
| 9. Valea Călugărească – 5217 Ha | 20. Râfov – 4175 Ha |
| 10. Florești – 2982 Ha | 21. Tomșani – 4334 Ha |
| 11. Bănești – 2140 Ha | 22. Valea Doftanei – 28594 Ha |

Județul Prahova:

- SUPRAFAȚĂ TOTALĂ 471484 (ha)
- Intravilan 76476 (ha)
- Extravilan 395008 (ha)

Înregistrare sistematică:

- SUPRAFAȚĂ 83570 (ha)
- NUMĂR IMOBILE finalizate/în curs de finalizare 119471 din care:
 - Finalizate 98675 imobile/cărți funciare

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Reprezentantul BNS, domnul Ion Anton:



- Din punctul de vedere al Avocatului Poporului, care reiese din răspunsul transmis în urma sesizării BNS, doar Ordonanța nr.36 ar fi neconstituțională. Ordonanța nr.37 trebuie atacată în instanță;
- În contextul în care, în România, sistemul digitalizat este de 30%, nu poți pretinde semnătura electronică. Când vom ajunge la un sistem digitalizat în proporție de 60%, da, putem vorbi și despre semnătura electronică.

Reprezentantul Avocatului Poporului – Biroul Teritorial Ploiești, doamna Cristina Elena Tache:

- Avocatul Poporului formulează puncte de vedere către Curtea Constituțională;
- Coordonează activitatea prin biroul de contencios.

Reprezentantul CONPIROM, domnul Gheorghe Cazan:

- Aceste ordonanțe au fost dezbătute în Comisia de Dialog Social organizată la nivelul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu participarea reprezentanților confederațiilor sindicale și patronale.

Reprezentantul Consiliului Județean Prahova, domnul Vicepreședinte Constantin Cristian Apostol:

- Vin din mediul privat și știu cât de important este pentru un angajator să aibă angajați care cunosc o limbă străină și care știu să lucreze în domeniul IT;
- Totodată, în Consiliul Județean Prahova, insistăm pe perfecționare în sistemul digitalizat.

Reprezentantul CSDR, domnul Ionuț Duță:

- Nu e benefic pentru nimeni, nici pentru angajat, nici pentru angajator, să nu existe fișe de post, sunt repercursiuni negative pentru ambele părți.

D. Finalul ședinței:

Domnul Subprefect Alexandru Vane a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 12.05.

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.