


 Ploiesti,
 Nr. 10988/0-1/D.L./V.B.
 Data: 15.07.2021

1

MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 25.06.2021

A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 11.00, în data de 25 iunie, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

B. Aprobarea ordinii de zi:

- Stadiul implementării măsurilor active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-COV-2;
- Implementarea, la nivelul județului Prahova, a proiectelor cu finanțare europeană având drept obiectiv ocuparea forței de muncă pentru tinerii NEETs.

A prezentat/ inițiatorul temei: Doamna Director Cristina Stoichici - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

La începutul ședinței, domnul Cristian Ionescu, Prefectul județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

C. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentantul Consiliului Județean Prahova, în calitate de co-președinte CDS – domnul Vicepreședinte Constantin Cristian Apostol, reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.S.N. Cartel Alfa și C.N.S.L.R. Frăția, reprezentanții patronatelor U.G.I.R., P.N.R. și CNIPMMR, ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Prefect a deschis ședința cu invitația adresată doamnei director Cristina Stoichici, AJOFM Prahova, de a prezenta cele două teme aflate pe ordinea de zi:

✚ MĂSURI ACTIVE DE SPRIJIN DESTINATE ANGAJAȚILOR SI ANGAJATORILOR IN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINE DE RASPANDIREA CORONAVIRULUI SARS-COV2 in anul 2020

❖ Temei legal:

- OUG nr. 30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- OUG nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- OUG nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;



- OUG nr. 220 din 30 decembrie 2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

✚ Somaj tehnic:

❖ Temei legal:

- OUG nr. 30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2
- Condiții de acordare:
- pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Cuantum:
- 75% din salariul de baza corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru somaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021
- Măsurile sunt valabile doar pentru sectoarele afectate, și pentru care sunt impuse restricții.

✚ Reducerea timpului de lucru (Kurzarbeit):

❖ Temei legal: OUG nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

- Angajatorul poate solicita decontarea indemnizației acordate salariaților afectați de reducerea timpului de lucru dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:
 - a) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
 - b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării reducerii timpului de lucru sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/alertă/asediu, respectiv 2019. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 (PFA, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale), diminuarea se raportează la veniturile realizate.

✚ Decontare 41,5% din salariu în cazul contractelor individuale de muncă încheiate pe o perioadă determinată de cel mult 3 luni:

❖ Temei legal: OUG nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

- Pentru trei luni, la alegere, pentru salariații angajați cel mult trei luni, angajatorii pot cere decontarea a 41,5% din salariul brut, dar maximum 41,5% din câștigul salarial mediu brut pe 2020, adică 2.253 de lei. Modalitate concretă de acordare a ajutorului:



decontare lunară (angajatorul suportă inițial salariile întregi (plus taxele aferente), apoi cere și primește, în sistem decont, maximum 2.253 de lei).

- Se poate cere: online.
- Unde se cere: la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.
- Norme: Se aplică în continuare normele date în aplicarea OUG 132/2020.
- Actul normativ prin care s-a stabilit actuala prelungire a acordării ajutorului de stat: OUG 220/2020. Disponibilitate: Până la 30 iunie 2021 (ultima decontare se cere în iulie 2021 pentru veniturile pe iunie 2021).

✚ Subvenții:

- ❖ Temei legal: OUG nr. 220 din 30 decembrie 2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative
 - Decontarea lunară, timp de 12 luni, a 50% (maximum 2.500 de lei) din salariile șomerilor angajați în perioada 1 ianuarie – 1 septembrie 2021 pentru:
 - persoane de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor în perioada stării de urgență sau de alertă;
 - persoane care au între 16 și 29 de ani
 - românii concediați în străinătate în 2020 din cele două categorii de vârstă menționate.
 - Disponibilitate: Pentru angajările făcute până la 1 septembrie 2021
 - Alte masuri acordate in anul 2020:
 - Decontarea unei părți din salariu – OUG nr. 92/2020;
 - Telemunca – OUG nr. 132/2020;
 - Subvenții – OUG nr. 92/2020.

✚ Decontarea unei părți din salariu:

- ❖ Temei legal: OUG nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative
 - Începând cu data de 1 iunie 2020 și până la 31 august 2020, angajatorii ai căror angajați au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 (i.e. indemnizație de șomaj tehnic suportată din bugetul asigurărilor de șomaj);
 - angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, și nu au beneficiat de prevederile art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020
 - au beneficiat de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.
 - Aceste prevederi s-au aplicat numai persoanelor care au avut o durată a suspendării contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă.
 - Angajatorii care au beneficiat de această prevedere au avut obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor



sezonieri. Obligația nu s-a aplicat în cazul în care încetarea contractului de muncă a intervenit din motive neimputabile angajatorului.

✚ **Proiecte cu finanțare europeană având ca obiectiv ocuparea tinerilor NEETs**

- ✓ PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
- ✓ Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"
- ✓ Obiectivul specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile;
- ✓ Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
- ✓ Durata proiectului: 24 LUNI
- ✓ Regiunile: Sud-Muntenia (cu județele aferente), Sud-Est (cu județele aferente), SV Oltenia (cu județele aferente)
- ✓ Obiectiv general:
- ✓ Creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1.052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).
- ✓ Obiective specifice:
- ✓ O1. Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 527 de tineri NEETs din cele 3 regiuni vizate de proiect, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în aceste regiuni.
- ✓ O2. Facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocupării, în rândul a cel puțin 1052 de tineri NEETs, din cele 3 regiuni vizate de proiect, printr-o abordare integrată – personalizată.
- ✓ O3. Facilitarea dezvoltării de activități antreprenoriale, de către tinerii NEETs, prin oferirea de suport integrat (formare, consiliere, ajutor de minimis etc.) pentru cel puțin 40 afaceri, în regiunile vizate de proiect.
- ✓ Măsuri finanțate:
- ✓ Activitatea 1 - Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării - *activitate suport*.
- ✓ Activitatea 2 - Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile - organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și organizarea și derularea de programe de formare profesională altele decât cursurile de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților (inclusiv cursuri de formare profesională recunoscute la nivel de întreprindere) – *activitate relevantă și obligatorie*.



- ✓ Măsuri finanțate:
- ✓ Activitatea 3 - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii – *activitate relevantă și obligatorie*.
- ✓ Activitatea 4 - Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu – *activitate relevantă*.
- ✓ Principalele rezultate așteptate :
- ✓ Informarea și medierea pe piața muncii a 1052 de tineri NEETs.
- ✓ Formarea profesională într-o meserie cerută pe piața muncii a 527 de tineri NEETs din cele 3 regiuni.
- ✓ Dezvoltarea de competențe antreprenoriale și acordarea de consultanță în vederea elaborării planurilor de afaceri, pentru un număr de 160 de tineri NEETs.
- ✓ Subvenționarea cu suma de 25000 Euro a cel puțin 40 de afaceri propuse de tinerii NEETs.
- ✓ Ocuparea unui număr de 460 de tineri NEETs.

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Domnul Prefect, Cristian Ionescu:

- Colaborarea cu AJOFM a fost întotdeauna una excepțională. Sunt convins că aveți o activitate grea și deficit de personal.

Domnul Subprefect, Alexandru-Florin Vane:

- AJOFM nu este o instituție care gestionează fonduri europene, ei pot fi doar parteneri în proiecte.

Reprezentantul CNIMMR, domnul Florin Duma:

- Felicitări pentru prezentarea celor două teme, însă am câteva întrebări și anume: există o evidență a tinerilor între 16 și 29 de ani? / această activitate cu servicii specializate ce înseamnă? / intenționați să subvenționați 4 proiecte cu 25 milioane de euro? / cine apreciază această activitate?;
- Cunoaștem structura fondurilor europene și vrem să ne implicăm total, ca de obicei.

Reprezentantul AJOFM Prahova, doamna director Cristina Stoichici:

- Există o bază de date a tinerilor cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani, la AJOFM;
- În prezent, proiectul este în faza de contractare și vă asigur că de îndată ce vom avea toate datele necesare, vă vom informa.

Reprezentantul UGIR, membru supleant, domnul Constantin Florin Purghele:

- Evaluarea corectă o să poată fi făcută în funcție de câte firme vor rezista în timp;
- Specialiștii sunt, de fapt, oamenii de afaceri care știu ce înseamnă o afacere profitabilă. Nimeni nu-și dorește să investească în ceva ce, pe parcurs, poate fi un eșec.

D. Finalul ședinței:

Domnul Prefect Cristian Ionescu a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 12.00.

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.