

PROCES VERBAL DE SEDINȚĂ COLEGIUL PREFECTURAL

În data de 30 august 2022, ora 11.00, la Sala 200 din cadrul Palatului Administrativ a avut loc ședința Colegiului Prefectural, aferentă lunii august 2022, prezidată de către domnul subprefect Alexandru Florin Vane .

Domnul subprefect Alexandru Vane, a deschis ședința prezentând ordinea de zi:

- Raport privind activitatea AJPIS Prahova prin prisma beneficiilor de asistență socială acordate la nivelul județului Prahova în anul 2021;
- Rezultatele campaniilor tematice naționale de control desfășurate de către compartimentul de Inspecție Socială în anul 2021;
- Modificările legislative din ultimul an și impactul lor asupra beneficiarilor și al bugetului, mai ales în contextul măsurilor luate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru sprijinul profesioniștilor, cooperativelor și asociațiilor sportive în eforturile de combatere a efectelor răspândirii noului coronavirus SARS – COV 2
- Rezultatele activității desfășurate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova în anul 2021;
- Noutăți legislative din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

după care a dat cuvântul domnului Narcis Toboc, directorul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială pentru a prezenta primele trei puncte (materialul anexat).

Structura plăților este formată din:

- Plăți efectuate direct de către AJPIS: Alocație de stat pentru copii, Indemnizație și stimulent pentru creșterea copilului, Ajutor social, Alocație pentru susținerea familiilor, Alocații de plasament, Indemnizații lunare HIV/SIDA, Indemnizație concediu de acomodare-adoptie, Ajutoare de urgență buget stat, Sprijin acordat persoanelor care au în familie minori încadrați în grad de handicap cu vârsta cuprinsă între 0 – 7 ani, sprijin acordat persoanelor cu handicap care au minori cu vârsta cuprinsă între 0 – 7 ani; Ajutoare încălzire cu gaze naturale, energie electrică, energie termică și cu lemne, ajutoare refugiați, ajutoare de urgență, indemnizație TBC și altele.
- A fost prezentată dinamica cuantumului alocației de stat, din 2019 până în prezent, ea crescând de la 84 lei la 243 lei.
- Pentru anul 2021 ,Planul de control al Inspecției Sociale din cadrul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială , aprobat de Ministrul Muncii și Solidarității Sociale. Acesta a cuprins următoarele campanii tematice naționale/activități cu caracter permanent :
 - Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției copilului și/sau familiei.

- Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției persoanelor varstnice și adulte în dificultate.
- Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției persoanelor adulte cu dizabilități.
- Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției persoanelor victimelor violenței domestice.
- CAMPANII TEMATICE DE CONTROL
- 1) Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 448/2006(r) actualizată, privind respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități la un mediu accesibilizat.
- 2) Verificarea respectării prevederilor legislației în vigoare privind încadrarea în grad și tip de handicap.
- 3) Verificarea respectării prevederilor art 118 din Legea Asistenței sociale nr.292/2011.
- 4) Verificarea modului în care SPAS realizează identificarea , evaluarea și intervenția situației de risc.
- 5) Verificarea stabilirii și acordării ajutorului social și pentru identificarea măsurilor de creștere a ocupării persoanelor apte de muncă (campanie derulată în comun ANPIS – ANOFM)
- 6) Verificarea respectării prevederilor legislației în vigoare privind îndeplinirea condițiilor legale de stabilire și acordare a beneficiilor de asistență socială acordate familiilor cu venituri reduse (VMG/ASF/AI)

Campania 1: obiectiv/evaluarea modului în care autoritățile și instituțiile centrale și locale, publice sau private, asigură respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități la un mediu accesibilizat.

Rezultate : s-a verificat respectarea de către instituțiile publice (curții de apel, tribunale, judecătoria, agenții județene de ocupare a forței de muncă, case de pensii județene, case de asigurări de sănătate județene, serviciile de evaluare complexă din cadrul DGASPC, secții de poliție, școli), prevederilor legale privind adaptarea la mediul fizic, informațional și comunicațional.

- Verificarea respectării de către autoritățile administrației publice locale a obligativității privind includerea reprezentanților organizațiilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap în comisiile de recepție a lucrărilor de construcție ori adaptare a clădirilor de utilitate publică, cailor de acces și clădirilor de locuit construite din fonduri publice.

Campania nr. 2 : obiectiv verificarea standardelor de calitate specifice fiecărui serviciu social;

În județul Prahova funcționează 30 de servicii sociale licențiate destinate persoanelor varstnice : 10 servicii sociale publice; 20 servicii sociale private. În urma evaluărilor realizate de către inspectorii sociali au fost dispuse măsuri de remediere . Deficiențele constatate au avut în vedere respectarea prevederilor Ord.29/2019-privind aprobarea standardelor minime de calitate.

- Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției copilului și/sau familiei : perioada de desfășurare ianuarie-decembrie.
- Campania a avut ca obiectiv general certificarea funcționării serviciilor sociale destinate protecției copilului și/sau familiei. Perioada de desfășurare a campaniei s-a întins pe tot parcursul anului 2021. La nivelul județului Prahova, în anul 2021, a funcționat un număr de 35 servicii sociale destinate copilului și/sau familiei.

- Verificarea respectării standardelor minime de calitate de către serviciile sociale destinate protecției persoanelor vârstnice și adulte în dificultate .

Obiective generale: Verificarea calității serviciilor sociale rezidențiale destinate persoanelor vârstnice. Evaluarea gradului de acoperire cu servicii sociale destinate persoanelor vârstnice, la nivel național. La nivelul județului Prahova funcționează un număr de 17 servicii sociale, cu cazare, licențiate destinate persoanelor vârstnice, 2 servicii sociale, fără cazare, licențiate și 3 servicii sociale destinate persoanelor vârstnice nelicențiate, dar care se află în monitorizare.

Realizarea misiunilor de inspecție inopinată în domeniul serviciilor sociale

- În cursul anului 2021 au fost realizate 6 misiuni de inspecție inopinate la un centru rezidențial pentru persoanele vârstnice, media misiunilor inopinate fiind de 3 zile/misiune. Implicați în misiunile de control inopinat au fost 5 inspectori sociali. Obiectivul general al controalelor a fost creșterea calității serviciilor sociale private organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și obiective specifice care au avut în vedere identificarea și verificarea centrelor rezidențiale care funcționează fără licență de funcționare gestionate de furnizori privați acreditați/neacreditați și prevenirea, identificarea și intervenția în cazurile de abuz asupra persoanelor vârstnice. Au fost încheiate procese verbale de control fiind identificate neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere.
- Activitatea de efectuare a anchetelor sociale pentru acordarea ajutoarelor de urgență :
- Nr. ajutoare de urgență acordate: 2.
- În județul Prahova au fost acordate ajutoare de urgență în baza HG nr.671/2021 pentru imobilele afectate din 10 localități, în funcție de gradul de afectare, respectiv :Busteni –pentru 31 beneficiari; Varbilau- 2 beneficiari; Provita de Jos - 5 beneficiari; Poiana Campina -1 beneficiar; Gura Vadului -10 beneficiari; Breaza- 1 beneficiar; Mizil-1 beneficiar; Alunis-3 beneficiari; Stefesti- 1 persoană, Adunati – a fost o persoana decedată

Odată cu apariția Decretului nr 195/16 martie 2020 și decretarea stării de urgență prin care s-au impus restricții în desfășurarea activității pentru profesiile liberale (II, PFA, IF, avocați, cabinete dentare, artiști), Guvernul României a emis OUG 30/2020 prin care, au fost acordate indemnizații de sprijin pentru această categorie, plătite prin AJPIS-uri, în cuantum de 75% din salariul mediu brut în plată

În anul 2021, AJPIS Prahova a instrumentat un număr de 1437 cereri de acordare a indemnizației prevăzută de OUG nr.30/2020; au fost aprobate și plătite în cuantum de 5.851.464 lei.

Începând cu luna august 2020, a fost emisă și OUG 132/2020 prin care s-a acordat o indemnizație de sprijin în cuantum de 41,5% din salariul mediu brut aflat în plată pentru acei profesioniști care și-au reluat activitatea, dar a căror activitate nu a fost la nivelul celei de dinaintea apariției

În anul 2021 au fost instrumentate un număr de 7598 cereri de acordare a indemnizației. Au fost aprobate și plătite în cuantum total de 17.030.985 lei.

- Comunicarea cu cetățenii s-a realizat prin mijloace electronice în mod prioritar.
- S-a efectuat automatizarea robotizată a proceselor (RPA): astfel s-a generat automat numărul de înregistrare care este trimis și beneficiarului; toate documentele, cererile, petitiile sunt repartizate automat către operatorul desemnat .

- În aplicarea OUG nr.30 și OUG nr.132/2019 descărcarea și introducerea cererilor s-a făcut exclusive online prin folosirea RPA unitar, la nivel național. S-a înlocuit astfel (automatizat) munca repetitivă a omului.

Ultimele două puncte de pe ordinea de zi au fost prezentate de doamna Dumitra Ionescu, Inspector Șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă (materialul anexat).

Situația controalelor SSM

- Nr. controale - 557
- Nr. angajatori controlați - 557
- Nr. angajatori sancționați - 404
- Nr. neconformități constatate – 1.261
- Nr. măsuri dispuse - 11.384
- Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă - 19
- Nr. sistări activitate - 6

Sanțiuni aplicate

- Total – 1.018 sancțiuni din care:
 - avertismente – 971 ;
 - amenzi – 47 .
- Quantum amenzi aplicate: - 286.500 lei.
- Nr. inspectori de muncă SSM participanți la control – 7 inspectori.

Sesiuni de informare

- ▶ În zilele de 18, 25 și 31 martie, 13 mai și 22 iunie, la sala de ședințe a I.T.M. Prahova au avut loc acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, a reprezentanților acestora, precum și a lucrătorilor desemnați/lucrători aparținând serviciilor interne de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, reprezentanți organizații sindicale, reprezentanți organizații patronale și reprezentanți ai altor instituții/organizații/servicii externe de prevenire și protecție.

Temele abordate în cadrul ședințelor:

- ❖ consolidarea dialogului social către o cultură a s.s.m.;
- ❖ modificări legislative – H.G. nr. 259/2022;
- ❖ neconformități frecvente constatate de inspectorii de muncă în controale.

La aceste întâlniri au participat un număr de *94 persoane*.

- ▶ În perioada *aprilie – iunie 2022*, inspectorii de muncă s.s.m. au efectuat controale în cadrul „*Campaniei naționale privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail*”, la agenți economici care desfășoară această activitate pe teritoriul județului Prahova.

- Cu această ocazie au fost controlați un număr de *4 angajatori*, constatându-se o serie de neconformități, pentru care au fost sancționați contravențional.

- ▶ În perioada 05-08 martie 2022 s-a desfășurat *Campania în domeniile fabricării produselor de brutărie, produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate CAEN 107 și 4724*.

- Cu această ocazie au fost controlați un număr de *22 angajatori*, constatându-se *66 de neconformități*, pentru care au fost aplicate *3 sancțiuni* contravenționale.

- ▶ În semestrul I/2022, respectiv în perioada: 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022, s-au desfășurat *2 campanii de verificare a modului în care sunt*

respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730.

- au fost verificate 105 unități de profil, constatându-se un număr de 266 neconformități, pentru care s-au aplicat 12 amenzi contravenționale în sumă de 84.000 lei;
- cele mai frecvente neconformități: depozitare necorespunzătoare, vânzare combustibil în recipiente neconforme și neautorizare personal.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

- ▶ Nr. evenimente comunicate de angajatori la ITM – 132
- ▶ Nr. evenimente comunicate de I.T.M. Prahova la IM – 16
- ▶ Nr. evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM - 125
- ▶ Nr. evenimente cercetate de ITM și avizate de IM - 14
- ▶ Nr. accidentați – 148, din care:
 - în accidente de muncă – 78 – din care 77 soldate cu incapacitate temporară de muncă și 1 mortale.
 - în accidente de muncă colective – 0.

Rezultatele activității de control în domeniul Relațiilor de muncă

Situația controalelor

- Nr. controale – 1.161
- Nr. angajatori sancționați - 134
- Nr. măsuri dispuse - 548

Sanctiuni aplicate

- Total - 204 sancțiuni contravenționale din care:
 - avertismente - 124
 - amenzi - 80

- Cuquantum amenzi aplicate: - 1.252.400 lei.

Muncă nedeclarată

- ▶ Nr. angajatori sancționați – 33
- ▶ Nr. sancțiuni aplicate – 34
- ▶ Nr. persoane identificate – 112
- ▶ Cuquantum amenzi aplicate – 940.000 lei.

Situația petițiilor

- ▶ Nr. petiții înregistrate – 497
- ▶ Nr. petiții soluționate – 497

- ▶ Principalele aspecte reclamate:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

- ❖ Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite cod CAEN 5210, care s-a desfășurat în perioada 25-31.01.2022

Rezultate ale campaniei

- s-au efectuat 13 controale;
- s-a dispus 1 măsură de remediere a neconformităților constatate;
- s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale.

- ❖ Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț cod CAEN 47, care s-a desfășurat în perioada 23-26.02.2022;

Rezultate ale campaniei

- s-au efectuat 68 controale;
- au fost identificate 10 persoane care prestau muncă nedeclarată;
- s-au aplicat amenzi în valoare totală de 209.000 lei;
- s-au dispus 27 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

- ❖ Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730, care s-a desfășurat în perioada 10-16 martie 2022 și care a vizat toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt)

Rezultate ale campaniei

- s-au efectuat 66 controale;
- s-au aplicat amenzi în valoare totală de 30.000 lei;
- s-au dispus 35 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

- ❖ Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase- cod CAEN 107 și comerț cu amanuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase- cod CAEN 4727 care s-a desfășurat în perioada 05.04.2022-08.04.2022

Rezultate ale campaniei

- s-au efectuat 30 controale;
- s-au dispus 24 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Situația contractelor individuale de muncă la 30.06.2022

- Nr. angajatori activi: 22.310
- Nr. salariați activi: 207.736
- Nr. total al contractelor individuale de muncă: 236.350
- Nr. contracte individuale de muncă în execuție: 229.743
- Nr. contracte individuale de muncă suspendate: 5.906
- Nr. contracte individuale de muncă detașate: 701
- Modificări/completări ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat -

Legea nr. 144/2022

- Alin. 3 și 7 al art. 34 au fost completate, iar după alin. 5 al art. 34 au fost introduse alin. (5¹) și (5²), cu următorul cuprins:

- "(5^1) Registrul general de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru.
- (5^2) Vechimea în muncă și/sau în specialitate poate fi dovedită și cu extrasul prevăzut la alin. (5^1), în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.,,
- Completarea alin. 3 a art. 34 constă în introducerea unui nou element pe care angajatorii trebuie să îl aibă în vedere la completarea registrului general de evidență a salariaților, respectiv "nivelul și specialitatea studiilor absolvite", deși modelul cadru al contractului individual de muncă aprobat prin Ordinul MMSS nr. 64/2003, cu modificările și completările ulterioare nu cuprinde o rubrică referitoare la aceste elemente.
- Având în vedere că extrasul va putea fi utilizat pentru dovedirea vechimii în specialitate, apreciem că ar trebui să existe o corelație între funcția ocupată și nivelul și studiile absolvite de salariat, completate de angajator în registru. De exemplu salariatul poate fi absolvent în științe economice, dar să presteze activitate într-un domeniu în care nu are nevoie de asemenea studii, iar perioada lucrată în funcția respectivă să constituie doar vechime în muncă, nu și în specialitate.
- Urmează să vedem cum va fi reglementat acest aspect în hotărârea de Guvern prevăzută la art. II din Legea nr. 144/2022, hotărâre ce ar trebui să fie adoptată în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a legii și să stabilească inclusiv procedura de acces online la datele din registru.

Reglementări privind salariul minim brut pe țară garantat în plată-H.G. nr. 1071/2021

- Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.
- Prin H.G. nr. 1071/2021 nu se mai face distincție între personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare și ceilalți salariați, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, fiind stabilit la suma de 2.550 lei lunar pentru toți salariații.
- Avem două excepții de la prevederile H.G. nr. 1071/2021: una prevăzută de O.U.G. nr. 114/2018 care reglementează salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru domeniul construcțiilor și una prevăzută de Legea nr. 135/2022 care reglementează salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru sectorul agricol și industria alimentară.

În încheierea ședinței, domnul Subprefect a solicitat membrilor Colegiului Prefectural să informeze Instituția Prefectului ori de câte ori există disfuncționalități în organizare și a mulțumit participanților la ședința pentru prezență.

Intocmit:

consilier Daniela Lamba