


 Ploiesti,
 Nr. 5483/0-1/D.L./V.B.
 Data: 04.04.2023

1

MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 21.03.2023

A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 14.00, în data de 21 martie, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova. Aprobarea ordinii de zi:

- Informare privind comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor de muncă, în conformitate cu prevederile cuprinse în Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă.

A prezentat: Domnul Constantin Stoica - Inspector șef adjunct în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova.

Inițiatorul temei: Domnul Ion ANTON – Reprezentantul BNS – Filiala Prahova.

La începutul ședinței, domnul Virgiliu-Daniel Nanu, Prefectul județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

B. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.N.S. Cartel Alfa, C.N.S.L.R. Frăția și C.S.D.R., reprezentanții patronatelor: CNIPMMR și CONPIROM, ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Prefect a deschis ședința prin invitația adresată inspectorului șef adjunct din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, domnul Constantin Stoica, de a prezenta punctul aflat pe ordinea de zi. Astfel, domnul Stoica a făcut următoarele precizări:

1. Geneza accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

- Una din condițiile pentru înțelegerea și stăpânirea unui fenomen este cunoașterea mecanismului de apariție și desfășurare în timp a acestuia;
- Bolile profesionale → cunoașterea lor a urmat evoluția medicinei;
- Explicarea accidentelor de muncă a început în a II-a jumătate a sec. XIX;
- Primele preocupări puneau accidentele de muncă și bolile profesionale exclusiv pe seama EM, respectiv a factorilor tehnici;
- Mai târziu s-a observat că factorii mediului de muncă (temperatura ambiantă, umiditatea, iluminatul, zgomotul, noxele chimice etc.) pot duce la evenimente;
- Ultimii acceptați în calitate de cauze generatoare au fost factorii de natură umană, în legătură cu aceștia conturându-se și primele teorii privind geneza accidentelor.

2. Măsuri de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale

- ▶ Măsurile de prevenire reprezintă modalități tehnice, organizatorice, igienico-sanitare etc., prin care se realizează securitatea muncii.



- ▶ Factorii de risc sunt specifici în raport cu fiecare dintre elementele sistemului de muncă (**executant – sarcină de muncă – mijloc de producție – mediu de muncă**), măsurile de prevenire se referă, la cel puțin unul din aceste elemente. De exemplu: măsurile care-l vizează pe executant (examenul medical, examenul psihologic, instruirea personalului etc.) au ca scop eliminarea factorilor de risc proprii acestuia: omisiunile și acțiunile greșite sau a substratului lor cauzal, lipsa unor atitudini fizice și psihice, lipsa cunoștințelor de S.S.M., atitudine necorespunzătoare față de risc.
- ▶ Corespondența biunivocă între cauză și măsura de prevenire nu este totdeauna posibilă. De multe ori, același factor se poate elimina prin mai multe măsuri și invers – o singură măsură combate mai mulți factori de risc.
- ▶ Măsurile de prevenire pot fi împărțite în două mari categorii:
 - ❑ măsuri organizatorice, care vizează executantul și sarcina de muncă;
 - ❑ măsuri tehnice, referitoare la mijloacele de producție și mediul de muncă.
- Principalele măsuri organizatorice de prevenire sunt:
 - examenul medical;
 - examenul psihologic;
 - instruirea personalului;
 - propaganda în domeniul SSM;
 - organizarea activității și a locului de muncă.
- ▶ Măsurile tehnice de prevenire se împart, la rândul lor, în trei categorii:
 - protecția individuală;
 - protecția colectivă;
 - protecția intrinsecă;
 - protecția integrată.

Instruirea lucrătorilor:

- ▶ *Instruirea în domeniul SSM* = ansamblul de activități organizate prin care se urmărește însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de S.S.M.
- ▶ Considerată una din cele mai importante măsuri de prevenire, instruirea are ca scop eliminarea sau micșorarea numărului erorilor umane care decurg din lipsa sau insuficiența cunoștințelor de securitatea muncii.
- ▶ Conținutul procesului de instruire este format din totalitatea informațiilor aferente sferei protecției muncii care, prin asimilare și repetare, conduc la formarea comportamentului normal, optim, în muncă, dezvoltă orientarea corectă față de riscuri și stimulează capacitatea de mobilizare în raport cu acestea.
- ▶ Instruirea de SSM face parte din pregătirea profesională și se realizează la locul de muncă sau în instituții de învățământ (liceal, postliceal, superior).

3. Comunicare

Angajatorul are obligația să comunice evenimentul, de îndată, dar nu mai mult de 24 ore de la producere:

- ▶ a) **inspectoratului teritorial de muncă;**
- ▶ b) **asigurătorului**, potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;
- ▶ c) **organelor de urmărire penală.**



4. Cercetare evenimente

- ▶ **Cercetarea oricărui eveniment** este **obligatorie**, imediat după comuni-care, indiferent că întrunește sau nu condițiile unui accident de muncă, și se efectuează după cum urmează:
 - a) **de către angajator**, în cazul evenimentelor care au produs i.t.m.

Angajatorul la care este angajată victima are obligația să numească de îndată, comisia de cercetare, compusă din cel puțin 3 persoane, dintre care una trebuie să fie lucrător desemnat/reprezentant al serviciului intern sau extern, cu pregătire de nivel superior.

- ▶ Persoanele numite în comisie trebuie să **nu** fie implicate în organizarea și conducerea LM și fără responsabilitate în producerea evenimentului.
- ▶ În situația de victime de la angajatori diferiți, cercetarea se efectuează de angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs, iar în comisie vor fi nominalizate și persoane de la ceilalți angajatori implicați.
- ▶ Angajatorul care a organizat transportul răspunde de cercetarea accidentului de circulație produs pe drumuri publice;

b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs **invaliditate evidentă** sau **confirmată, deces**, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs i.t.m. la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute;

c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;

d) de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, în cazul suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesie.

Dosarul de cercetare a evenimentului care a produs incapacitate temporară de muncă

Cercetarea evenimentului se va finaliza cu întocmirea unui **dosar, care va cuprinde:**

- a) opisul actelor aflate în dosar;
- b) procesul verbal de cercetare;
- c) nota de constatare la fața locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către lucrătorul desemnat/serviciile de prevenire și protecție și care va cuprinde precizări, cum ar fi: poziția victimei, existența sau inexistența EIP, starea EM, modul în care funcționau dispozitivele de protecție, închiderea fișei de instruire individuală prin barare și semnătură, ridicarea de documente sau prelevarea de probe;
- d) schițe și fotografiile referitoare la eveniment;
- e) declarațiile accidentaților;
- f) declarațiile martorilor și ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;
- g) copii ale actelor și documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;
- h) copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizații în baza cărora angajatorul își desfășoară activitatea;
- i) copii ale fișei de expunere la riscuri profesionale și ale fișei de aptitudine;
- j) copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;
- k) copii ale fișelor de instruire individuală în domeniul SSM ale victimelor;
- n) copie a certificatelor de concediu medical;



p) actul emis de unitatea sanitară care a acordat asistență medicală de urgență, din care să rezulte data, ora când accidentul s-a prezentat pentru consultație și diagnosticul, **în cazul accidentelor de traseu**;

q) copie a procesului verbal de cercetare la fața locului, încheiat de serviciile poliției rutiere, în cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice.

În cazul evenimentelor care au generat accidente urmate de i.t.m. în care faptele comise pot fi considerate **infrațiuni**, potrivit legii, dosarul de cercetare se încheie în două exemplare, originalul fiind înaintat **organelor de urmărire penală**.

Dosarul de cercetare, se înaintează pentru verificare și avizare la ITM, în termen de **5 zile** lucrătoare de la finalizarea cercetării.

ITM-ul va analiza dosarul, va aviza și va restitui dosarul în cel mult **7 zile** lucrătoare. Dosarul va fi însoțit de avizul ITM-ului.

În cazul în care ITM-ul constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului și/sau refacerea procesului verbal de cercetare, după caz.

Comisia de cercetare va completa dosarul și va întocmi procesul verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.

Procesul verbal de cercetare a evenimentului care a produs incapacitate temporară de muncă

În situațiile în care din cercetare rezultă că **accidentul nu întrunește condițiile** pentru a fi încadrat ca **accident de muncă**, se va face această mențiune în procesul verbal de cercetare și se vor dispune măsuri care trebuie luate de angajator pentru prevenirea unor cazuri asemănătoare.

Accidente de muncă de traseu

- ▶ Normele Metodologice stabilesc modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, iar la art. 1, pct. 10, **desfășurează accidentul de muncă de traseu**.

a) accident survenit în timpul și *pe traseul normal al deplasării* de la locul de muncă la domiciliu și invers și care a antrenat vătămarea sau decesul;

b) accident survenit pe perioada pauzei de masă în locuri organizate de angajator, *pe traseul normal al deplasării* de la locul de muncă la locul unde ia masa și invers, și care a antrenat vătămarea sau decesul;

c) accident care a antrenat vătămarea sau decesul, petrecut *pe traseul normal al deplasării* de la locul de muncă la locul unde își încasează salariul și invers, dacă acesta este organizat de angajator în afara unității.

- ➔ **La nivelul județului Prahova, în anul 2022, s-au înregistrat 39 evenimente, care în urma cercetării au fost încadrate ca accidente de muncă de traseu**

- ➔ Nr. evenimente de traseu comunicate: **41**, din care:

1) Nr. accidente de muncă de traseu: **39**, din care: - mortal: **4** → 6 lucrători;
- cu I.T.M. = **35** → 35 lucrători;

2) Nr. evenimente de traseu în afara muncii: **2** → 2 lucrători.

5. Înregistrarea accidentului de muncă

În baza procesului verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul de muncă va completa Formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM.



Formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă – FIAM este un document tipizat, cu utilizare națională, destinat îndeplinirii prevederilor Legii SSM cu privire la înregistrarea și raportarea accidentelor de muncă și culegerea informațiilor necesare analizei statistice a accidentelor de muncă.

Angajatorul va ține evidența evenimentelor în:

- a) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă;
- b) Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase;
- c) Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare;
- d) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile.

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Domnul Constantin Stoica – reprezentantul I.T.M. Prahova:

- Un eveniment nu poate să nu fie încadrat în accident de muncă dacă angajatul s-a abătut puțin de la traseu, important este să nu se constate faptul că a consumat băuturi alcoolice, de exemplu;
- Comisia de cercetare a evenimentului sau reprezentanții ITM verifică toate documentele depuse la dosar în vederea încadrării unui eveniment în accident de muncă;
- O să vă expun o situație reală și anume: un angajat de origine egipteană s-a bătut cu un angajat român, la locul de muncă. Angajatul român a depus o petiție în urma evenimentului. Evenimentul a fost filmat, ulterior s-a constatat că angajatul român nu trebuia să fie la muncă, având o zi liberă, astfel nu a fost considerat un accident de muncă;
- Angajatorul are obligația de a face instruirea, în funcție de tematica stabilită. Din raportul de evaluare trebuie să rezulte, conform legii, nivelul de risc la care este supus angajatul.

Domnul Ion Anton – reprezentantul B.N.S.:

- Doresc să se clarifice ce înseamnă un traseu normal, fără abateri de la traseu?

Domnul Cristian Ignea – reprezentantul CNIPMMR:

- Se vorbește despre instruirea minimă. Le ce anume se referă? Cele două ore pe care le facem la angajare, în urma căruia se întocmește un raport de evaluare?

C. Finalul ședinței:

Domnul Prefect Virgiliu-Daniel Nanu a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 15.35.

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.