


 Ploiesti,  
 Nr. 9788/0-1/D.L./V.B.  
 Data: 20.06.2023

1

## MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 30.05.2023

### A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 14.00, în data de 30 mai, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

Aprobarea ordinii de zi:

- Stimularea ocupării forței de muncă - măsuri active finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și POCU 2014-2020 - Stadiul implementării proiectelor cu finanțare europeană.

A prezentat/ Inițiatorul temei: Doamna Director Cristina Stoichici - Agenția Județenească pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

La începutul ședinței, domnul Virgiliu-Daniel Nanu, Prefectul județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

### B. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.N.S. Cartel Alfa și C.S.N. Meridian., reprezentanții patronatului CNIPMMR, ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Prefect a deschis ședința prin invitația adresată directorului Agenției Județenești pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, doamna Cristina Stoichici, de a prezenta punctul aflat pe ordinea de zi. Astfel, doamna Stoichici a făcut următoarele precizări:

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a valorificat oportunitățile oferite de Uniunea Europeană prin intermediul Programului Operațional Capital Uman (POCU), prin depunerea și câștigarea unor proiecte în valoare totală de peste 5 miliarde de lei (peste 1 miliard de euro) → cel mai mare beneficiar din cadrul POCU din România. Aprox. 75% din suma contractată se regăsește deja în cererile de rambursare depuse de ANOFM la autoritățile competente și, estimăm ca până la finalul programului, respectiv 2023, procentul de absorbție să fie de peste 90%.

Demersurile ANOFM sunt orientate către toate categoriile de pe piața muncii:

- Tinerii cu vârsta până la 29 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ sau de formare profesională
  - Șomeri non-NEETs cu vârsta peste 45 de ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie
- 5 Proiecte finalizate :
- INTESPO – Înregistrarea tinerilor în evidențele SPO
  - ACTIMOB NEETs – Activare și mobilitate tineri NEETs
- Proiecte aflate în implementare:
- ACTINEETs 1 RMPD – Activare tineri NEETs
  - ABIL - ABILitati pentru TINERi, ABILitati pentru un viitor sustenabil!



- ENTER – Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia  
 Obiective:
  - Înregistrarea tinerilor NEETs în evidențele SPO
  - Finanțarea primelor (de activare, de încadrare, de instalare) acordate tinerilor NEETs înregistrați la SPO care se angajează și sprijinirea angajatorilor care încadrează în muncă persoane din această categorie
  - Finanțarea măsurilor pentru diminuarea efectelor generate de COVID - Art. III alin. (2) (OUG 92/2020), Art. I alin. (1) (OUG 220/2020)
  - Finanțarea măsurilor de consiliere, formare profesională, precum și programe de ucenicie și stagiu
 Valoare totală – peste 1,2 miliarde de lei (aprox. 260 milioane de euro)  
 Grup țintă:
  - 200.000 de tineri NEETs identificați, dintre care 160.000 înregistrați
    - Realizat: 201.119 tineri NEETs identificați și 184.296 tineri NEETs înregistrați
  - Aprox. 49.000 tineri NEETs sprijiniți prin acordarea de prime, subvenționarea locurilor de muncă, acordarea măsurilor de sprijin pentru diminuarea efectelor generate de COVID 19, formare profesională la locul de muncă prin programe de ucenicie și stagiu
    - Realizat: peste 31.000 tineri sprijiniți
 Proiecte finalizate:
  - PROACCES RMPD alternativ - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
  - PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
  - UNIT 4 RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai puțin dezvoltate
 Proiecte aflate în implementare
  - PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri
  - UNIT 5 RMD și RMPD – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate
  - PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri
 Obiective:
  - stimularea mobilității (prime de activare, de încadrare și de instalare) și sprijinirea angajatorilor care încadrează șomeri non-NEETs din următoarele categorii: persoane cu vârsta peste 45 de ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie, șomeri peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă instituite conform prevederilor OUG nr.92/2020 și OUG nr. 220/2020
  - finanțarea măsurilor de formare profesională la locul de muncă prin programe de ucenicie și stagiu
 Valoare totală – aprox. 2,2 miliarde de lei (aprox. 540 milioane de euro)  
 Grup țintă:
  - 154.120 șomeri non-NEETs sprijiniți prin acordarea de prime, subvenționarea locurilor de muncă, acordarea măsurilor de sprijin pentru diminuarea efectelor generate de COVID 19, precum și formare profesională la locul de muncă prin programe de ucenicie și stagiu
    - Realizat: aprox.148.000 șomeri non-NEETs sprijiniți



În anul 2020, concomitent cu aceste proiecte a căror implementare nu a fost suspendată, deși exista această posibilitate, marea provocare a instituției = susținerea angajaților și angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate a fost afectată în mod direct de măsurile adoptate la nivel național pentru combaterea răspândirii COVID 19 → plata indemnizației de șomaj tehnic

→ cel mai mare proiect, atât din punct de vedere financiar (peste 1,4 miliarde lei, aprox. 300 milioane euro), cât și din punct de vedere al grupului țintă (peste 1.000.000 de angajați), pe care l-a implementat într-un timp record de 6 luni

ANOFM → Partener al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități  
 Buget ANOFM – aprox. 28 milioane lei (peste 5.800.000 euro)

Obiectiv:

- Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

ANOFM asigură prin proiect:

- Servicii de informare, consiliere, mediere a muncii pentru persoanele cu dizabilități;
- Subvenții pentru angajatori care încadrează persoane cu dizabilități.
- STRATEG – Strategia ANOFM post 2021 ⇒ Strategia ANOFM pentru perioada 2021 – 2027 – proiect finalizat la sfârșitul anului 2020  
 peste 3 milioane de lei (aprox. 700.000 euro)

Contextul generat de situația pandemică → selectarea la finanțare din FSE a altor 3 proiecte pe care ANOFM le-a elaborat pentru dezvoltarea instituțională și adaptarea serviciilor la tendințele de pe piața muncii

- Relația SPO cu angajatorii - eSPOR
- Managementul de caz – Proces de incluziune pe piața forței de muncă
- ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației

Obiective:

- introducerea unor noi servicii /instrumente /sisteme /proceduri / mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor, dar și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Valoarea totală → peste 114 milioane lei

aprox. 24 milioane de euro

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Domnul Prefect Virgiliu Nanu:

- Rog reprezentanții AJOFM să urmărească solicitarea transmisă de BNS în vederea transmiterii unui punct de vedere;
- Să aveți în vedere o solicitare pentru accesarea fondurilor viitoare, pentru ghidurile din exercițiul următor.

Doamna Cristina Stoichici – reprezentantul AJOFM Prahova:

- Grupele de meserii necesare pe piața muncii sunt alese de către angajatori, nu este decizia AJOFM;



- Angajatorilor le este mult mai ușor să organizeze cursuri de formare, pe durata a 6 luni, decât să meargă pe ucenicie.

Domnul Ion Anton – reprezentantul B.N.S.:

- De ce au fost alese doar aceste meserii? La nivel de județ avem nevoie de șoferi, sudori, lăcătuși etc.
- În județul Prahova există industrie, avem și programe pentru ucenicie;
- A fost transmisă o solicitare către AJOFM pentru ucenicie, însă nu s-a primit nici un răspuns.

Înainte de finalul ședinței, doamna Dogaru Irina, membru supleant din partea Consiliului Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România în cadrul Comisiei de Dialog Social Prahova, a solicitat expunerea unui punct de vedere transmis de confederației patronală reprezentativă la nivel național (transmis atașat).

### C. Finalul ședinței:

Domnul Prefect Virgiliu-Daniel Nanu a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 15.15.

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.