



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

# Reglementări privind dialogul social

## Noutăți legislative

Ploiești, mai 2024



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

## Reglementări privind dialogul social

### ❖ Ordin M.M.S.S. nr. 2311/2023

Prin O.U.G. nr. 42/2023 au fost modificate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social stabilindu-se printre altele că sectoarele de negociere colectivă **se aprobă** prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, astfel încât prin Ordinul nr. 2311/2023 ministrul muncii și solidarității sociale a stabilit **sectoarele de negociere colectivă și codurile CAEN de 4 cifre** aferente acestora, aprobând totodată și Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

Procedura stabilește că încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se realizează prin publicarea pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a cererii de încadrare într-unul din sectoarele de negociere colectivă și se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, respectiv de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

❖ **Legea nr. 358/2023**

Prin acest act normativ a fost modificat alin. 2 al art. 98 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social astfel:

- ▶ “La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale **și/sau** a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, precum și data până la care urmează să îndeplinească această obligație.”
- ▶ Anterior modificării prevederea era în sensul că “La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale **sau** a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și data până la care urmează a îndeplini această obligație”, prevedere din care se deducea că la negociere nu pot participa reprezentanți ai salariaților alături de reprezentanți ai părții sindicale.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ În acest context vă reamintim că în cursul lunii decembrie 2022 a intrat în vigoare noua lege a dialogului social - Legea nr. 367/2022, act normativ care pe de o parte a extins posibilitatea desemnării de reprezentanți ai salariaților (de la unitățile cu peste 20 angajați la cele care au minim 10 angajați), dar pe de altă parte a **diminuat** unele drepturi ale reprezentanților salariaților, varianta inițială a actului normativ cuprinzând însă multe neconcordanțe ce lăsau loc de interpretare.
- ▶ Prin O.U.G. nr. 42/2023 multe dintre aceste neconcordanțe și norme cu caracter echivoc au fost clarificate, iar în prezent, dacă într-o unitate **nu există** sindicat reprezentativ, la negocierea colectivă nu vor mai participa împreună cu sindicatele nereprezentative și reprezentanții salariaților, **ci doar** sindicatele nereprezentative, art. 102 alin. 1 lit. B din legea dialogului social stabilind o **ordine** de prioritate a celor care reprezintă salariații/lucrătorii la negocierea colectivă la nivel de unitate.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În prezent, conform art. 102 alin. 1 lit. B din Legea dialogului social, la negocierea colectivă la nivel de unitate angajații/lucrătorii sunt reprezentați astfel:

- ▶ 1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- ▶ 2. în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nerepresentative din unitate afiliate acestora;
- ▶ 3. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1 și 2, de către federațiile sindicale nerepresentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nerepresentative din unitate afiliate acestora;



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ 4. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1-3, de către toate sindicatele nerepresentative din unitate;
- ▶ 5. dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2).

În acest context, modificarea adusă prin Legea de aprobare a O.U.G. nr. 42/2023, în sensul reintroducerii conjuncției “și” la alin. 2 al art. 98, este surprinzătoare, lăsând să se înțeleagă că la prima ședință de negociere există posibilitatea ca alături de partea sindicală să participe și reprezentanți ai salariaților în cazul în care partea sindicală.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

## Situația contractelor colective de muncă în anul 2023

- ❖ La data de **31.12.2023** erau active **478 contracte colective de muncă**.
- ❖ La data de 31.12.2023 în județul Prahova existau **2969 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 516
  - cu capital mixt - 17
  - cu capital privat - 2436.
- ❖ În cursul anului 2023 au fost înregistrate **161 contracte colective de muncă și 39 acte adiționale**, din care:
  - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 15 acte adiționale;
  - la unități cu capital mixt: 2 contracte colective și 4 acte adiționale;
  - la unități cu capital privat: 135 contracte colective și 20 acte adiționale.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

### **Situația contractelor colective de muncă în anul 2024 până la data de 30.04.2024**

- ❖ La data de **30.04.2024** erau active **512 contracte colective de muncă**.
- ❖ La data de 30.04.2024 în județul Prahova existau **2906 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 508
  - cu capital mixt - 15
  - cu capital privat - 2383.
- ❖ În primele 4 luni ale anului 2024 au fost înregistrate **86 contracte colective de muncă și 13 acte adiționale**, din care:
  - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 11 contracte colective și 5 acte adiționale;
  - la unități cu capital mixt 1 contracte colective și 1 act adițional;
  - la unități cu capital privat: 74 contracte colective și 7 acte adiționale.





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

## **CAMPANII NAȚIONALE DE INFORMARE, PROMOVARE ȘI CONȘTIENTIZARE A PREVEDERILOR LEGII NR. 367/2022 PRIVIND DIALOGUL SOCIAL**

- ❖ În perioada **01.02.2024 - 29.02.2024** s-a desfășurat Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, la nivelul județului Prahova.
- ❖ În perioada **01.02.2024 - 31.12.2024** se desfășoară Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
- ▶ În cadrul campaniilor s-au efectuat acțiuni de informare a angajaților/lucrătorilor și angajatorilor cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ **Rezultatele Campaniei Naționale de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii desfășurată în perioada 01.02.2024–29.02.2024 la nivelul județului Prahova**
  
- ▶ Au fost întreprinse 4 acțiuni:
  - ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 08.02.2024;
  - întâlnirea de lucru cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate, precum și cu reprezentanții organizațiilor patronale, din data de 22.02.2024;
  - ședința organizată în cadrul Campaniei S.L.I.C. pentru anul 2024, viziune „zero accidente de muncă” din data de 28.02.2024;
  - activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință la 36 de unități care aveau cel puțin 10 angajați/lucrători.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ **Modul de reflectare a Campaniei în mass-media:**
- ▶ Numărul de articole în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri):
  - ❖ • [www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate\\_presa.html](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html);
  - ❖ • <https://ziarulprahova.ro/2024/02/la-itm-prahova-intalnire-de-lucru-cu-tema-promovarea-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;
  - ❖ • <https://www.prahovabusiness.ro/intalnire-de-lucru-la-itm-prahova-pe-tema-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

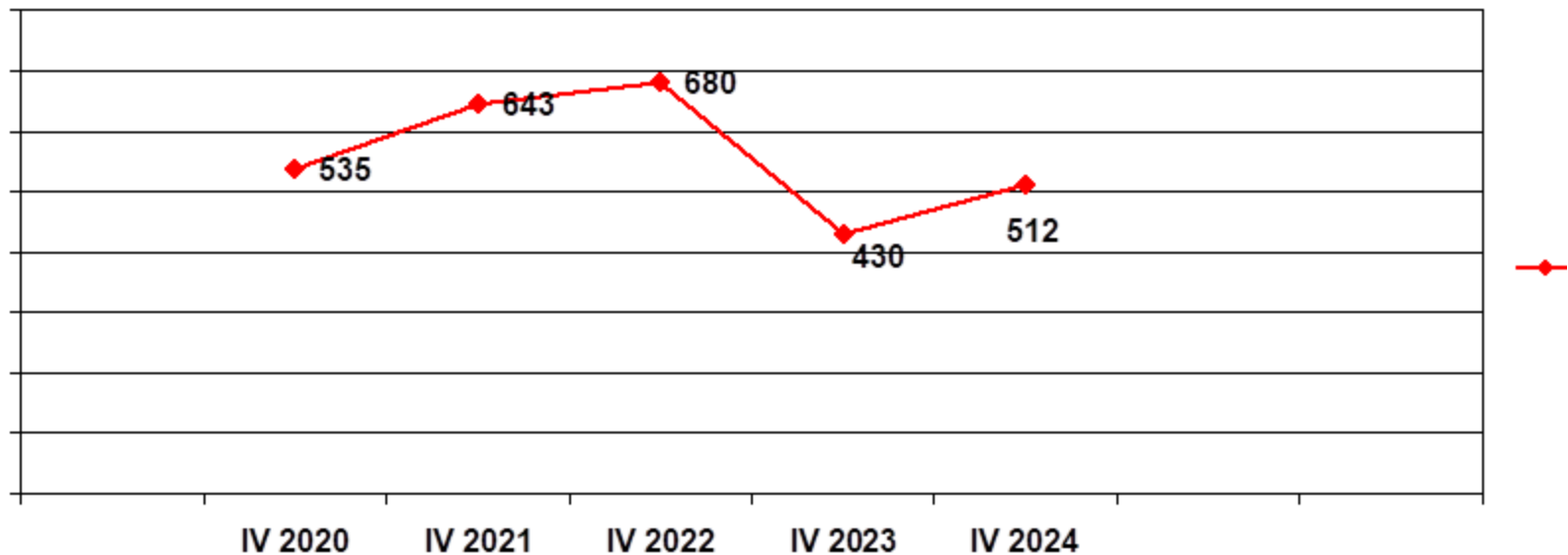
- ▶ **Acțiuni întreprinse în cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, desfășurată începând cu data de 01.02.2024 până la data de 30.04.2024:**
  - ❖ Activități de informare și control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință la 36 de angajatori;
  - ❖ Ședința organizată în cadrul Acțiunii de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă privind activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței din data de 22.03.2024;
  - ❖ Ședința organizată în cadrul Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor din data de 22.03.2024 și 29.03.2024;



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ **Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada aprilie 2020 - aprilie 2024, la nivelul județului Prahova**





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**VĂ MULȚUMIM**

**PENTRU ATENȚIA ACORDATĂ!**

**Ploiești, mai 2024**