



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**SITUAȚIA ÎNREGISTRĂRII  
CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ  
LA NIVELUL  
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE  
MUNCĂ PRAHOVA**

Ploiești, iulie 2024



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**TRIBUȚIILE INSPECTORATELOR TERITORIALE DE MUNCĂ  
STABILITE DE LEGEA NR. 367/2022**

Cu privire la atribuțiile instituțiilor statului, cu referire în principal la inspectoarele teritoriale de muncă, Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare (în continuare Legea dialogului social) similar cadrului legal anterior (Legea nr. 62/2011), stabilește două atribuții principale:

- **de înregistrare** a contractului colectiv de muncă precum;
- **de depozitar** al acestuia împreună cu întregul dosar al negocierii.

La acestea se adaugă alte atribuții administrative în cadrul **procedurilor legale de obținere a reprezentativității patronatelor și sindicatelor**.

Revenind la prima componentă din cadrul atribuțiilor administrative stabilite de lege în sarcina inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv **înregistrarea contractelor colective de muncă**, prezintă relevanță disp. art. 111 alin. (1) din Legea dialogului social, potrivit căror:

„Contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților“.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Tot potrivit legii, înregistrarea contractului colectiv de muncă **nu este o simplă procedură administrativă formală**, ci presupune o serie de verificări în urma cărora autoritatea **validează** respectarea tuturor procedurilor legale începând cu convocarea părților îndreptățite, negocierea propriu-zisă și nu în ultimul rând semnarea contractului colectiv de muncă.

Potrivit art. 113 din Legea dialogului social, autoritatea publică **nu poate înregistra contractele colective de muncă dacă :**

- părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
- nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
- nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, 104.

După aprecierea noastră legiuitorul a avut în vedere crearea unui cadru legal de verificare a legalității negocierii colective ca o garanție a respectării principiului dialogului social real și a accesului la negocieri al tuturor partenerilor sociali.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ❖ I.T.M. Prahova, în calitate de autoritate publică competentă să înregistreze contractele colective de muncă negociate la nivelul unităților cu sediul social arondat pe raza județului Prahova, **are obligația**, conform dispozițiilor art. 112 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare (în continuare Legea dialogului social), să verifice îndeplinirea condițiilor procedurale prevăzute de lege, iar în cazul în care acestea nu sunt îndeplinite, să restituie semnatarilor contractele colective de muncă pentru îndeplinirea condițiilor legale.
- ❖ Funcție de rezultat acestei evaluări, autoritatea publică, în speță inspectoratul teritorial de muncă, procedează la înregistrarea contractului colectiv de muncă, după caz, la neînregistrare, situație în care contractul colectiv de muncă se restituie semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale, fiind indicate prevederile legale care au fost încălcate pe parcursul negocierilor și care au fost identificate în urma analizării tuturor documentelor depuse de către angajator în dosarele depuse spre înregistrare.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Urmare analizării documentelor conținute de dosarele de înregistrare, cu privire la îndeplinirea condițiilor legale pentru înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale depuse spre înregistrare, așa cum sunt reglementate de dispozițiile art. 113 coroborate cu dispozițiile art. 110 alin. (2) din Legea dialogului social, s-au concluzionat neîndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea dialogului social, referitoare la:

- părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
- nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
- nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, 104.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Ca urmare a neîndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social, în perioada 01.01.2024-30.06.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a restituit semnatarilor dosarele depuse spre înregistrare a unui număr de 56 contractele colective de muncă, respectiv 10 acte adiționale în vederea îndeplinirii condițiilor legale.

Potrivit dispozițiilor art. 114 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social *“împotriva refuzului înregistrării contractelor colective de muncă părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare”*.

Fata de acest aspect, menționăm că părțile interesate nu au promovat acțiuni la instanța de judecată competentă, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Facem precizarea că în adresa de respingere a solicitării privind înregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional **se aduce la cunoștință** părților semnatare prevederile articolului precizat anterior.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

#### ▶ **OBLIGAȚII ȘI REGLEMENTĂRI IMPORTANTE**

- ▶ La nivelul unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă, inițierea negocierii colective este obligatorie.
- ▶ Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricăreia dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricăruia dintre partenerii sociali.
- ▶ Angajatorul are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă.
- ▶ Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.
- ▶ Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**Situația contractelor colective de muncă înregistrate în perioada  
01.01.2024 - 30.06.2024 raportat la angajatorii activi la nivelul județului  
Prahova în funcție de numărul de salariați**

Tipuri de angajatori în funcție de structura capitalului	Nr. total CCM active	Nr. angajatori <b>activi</b> care au 10 sau mai mulți angajați la data de 30.06.2024	Nr. angajatori <b>activi</b> care au 21 sau mai mulți angajați la data de 30.06.2024
Societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	15 CCM 10 AA	508	404
Unități cu capital mixt (majoritar de stat)	3 CCM 1 AA	15	13
Unități cu capital privat	151 CCM 10 AA	2383	1068
<b>TOTAL</b>	<b>169</b>	<b>2906</b>	<b>1485</b>





## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**Situația contractelor colective de muncă înregistrate în perioada 01.01.2024 - 30.06.2024 în funcție de numărul de salariați și forma de proprietate a angajatorului**

Tipuri de angajatori în funcție de structura capitalului	Nr. CCM înregistrate la angajatori activi care au 10 sau mai mulți angajați	Nr. CCM înregistrate la angajatori activi care au 21 sau mai mulți angajați
Societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	15	12
Unități cu capital mixt (majoritar de stat)	5	5
Unități cu capital privat	149	129
<b>TOTAL</b>	<b>169</b>	<b>146</b>



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

## Situația contractelor colective de muncă în anul 2023

- ❖ La data de **31.12.2023** erau active **478 contracte colective de muncă**.
- ❖ Numărul total al contractelor colective de muncă încetate în perioada: 01.01.2023-31.12.2023 este de: 99.
- ❖ La data de 31.12.2023 în județul Prahova existau **2969 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 516
  - cu capital mixt - 17
  - cu capital privat - 2436.
- ❖ În cursul anului 2023 au fost înregistrate **161 contracte colective de muncă și 39 acte adiționale**, din care:
  - - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 15 acte adiționale;
  - - la unități cu capital mixt: 2 contracte colective și 4 acte adiționale;
  - - la unități cu capital privat: 135 contracte colective și 20 acte adiționale.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

## Situația contractelor colective de muncă în anul 2024 până la data de 30.06.2024

- ❖ La data de **30.06.2024** erau active **464 contracte colective de muncă**.
- ❖ Numărul total al contractelor colective de muncă încetate în perioada 01.01.2024-30.06.2024 este de: 183.
- ❖ De asemenea, față de aceeași perioadă anului 2023, în care figurau în evidență un număr de 438 de contracte active, se observă o creștere în anul 2024 cu 26 de contracte colective de muncă, respectiv o creștere de 5.9 %.
- ❖ La data de 30.06.2024 în județul Prahova existau **2906 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 508
  - cu capital mixt - 15
  - cu capital privat - 2383.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ❖ În primele 6 luni ale anului 2024 au fost înregistrate **169 contracte colective de muncă și 21 acte adiționale**, din care:
  - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 15 contracte colective și 10 acte adiționale;
  - la unități cu capital mixt: 3 contracte colective și 1 act adițional;
  - la unități cu capital privat: 151 contracte colective și 10 acte adiționale.
  
- ▶ Față de aceeași perioadă anului 2023, în care s-au înregistrat un număr de 84 de contracte, se observă o creștere cu 85 de contracte colective de muncă, respectiv o creștere de 101%.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**Creșterea numărului de contracte colective de muncă care au fost înregistrate în perioada 01.02.2024-30.06.2024 a fost determinată de:**

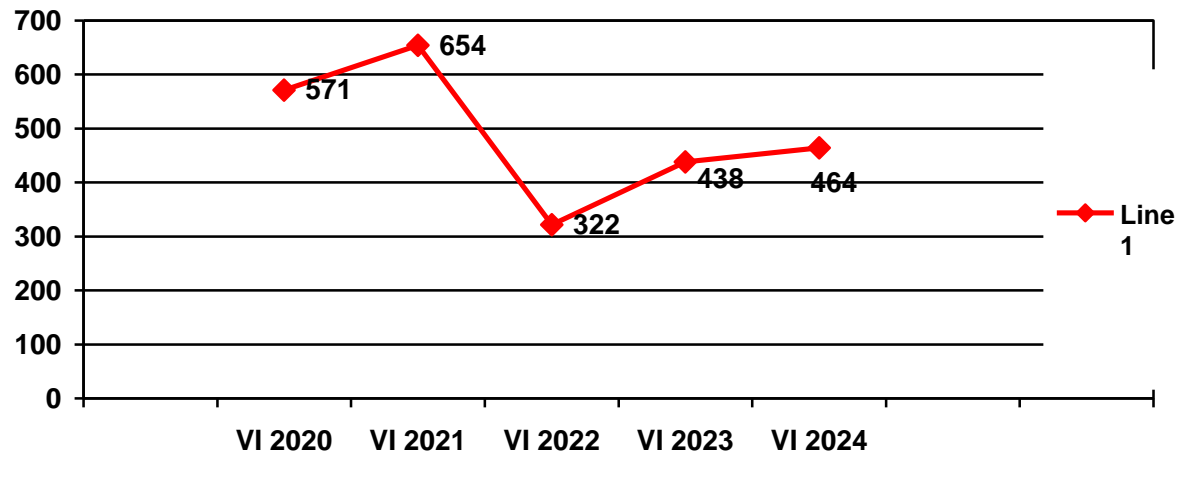
- ❖ **Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, la nivelul județului Prahova desfășurată în perioada 01.02.2024 - 29.02.2024 .**
- ❖ **Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare desfășurată în perioada 01.02.2024 - 31.12.2024.**
- ▶ În cadrul campaniilor s-au efectuat acțiuni de informare a angajaților/lucrătorilor și angajatorilor cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ▶ Evoluția contractelor colective de muncă active, pentru perioada
  - ▶ iunie 2020 - iunie 2024, la nivelul județului Prahova





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**VĂ MULȚUMIM**

**PENTRU ATENȚIA ACORDATĂ!**

**Ploiești, iulie 2024**