

Ploiesti,  
Nr. 11362/0-1/D.L./V.B.  
Data: 16.07.2024

1

## MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ COMISIA DE DIALOG SOCIAL 28.05.2024

### A. Deschiderea ședinței:

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 12.30, în data de 28 mai, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

Aprobarea ordinii de zi:

- Reglementări privind dialogul social - noutăți legislative.

A prezentat/ Inițiatorul temei: Doamna Inspector șef Dumitra Ionescu - Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

La începutul ședinței, domnul Mircea-Adi Tănase, Subprefect al județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

### B. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., C.N.S.L.R. Frăția și C.S.D.R., reprezentanții patronatelor CNIPMMR și CONCORDIA, ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Subprefect a deschis ședința prin invitația adresată reprezentantului ITM Prahova, doamna Inspector Șef Dumitra Ionescu, de a prezenta punctul aflat pe ordinea de zi. Astfel, doamna Ionescu a prezentat punctul aflat pe ordinea de zi precizând următoarele aspecte:

Prin O.U.G. nr. 42/2023 au fost modificate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social stabilindu-se printre altele că sectoarele de negociere colectivă **se aprobă** prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, astfel încât prin Ordinul nr. 2311/2023 ministrul muncii și solidarității sociale a stabilit **sectoarele de negociere colectivă și codurile CAEN de 4 cifre** aferente acestora, aprobând totodată și Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

Procedura stabilește că încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se realizează prin publicarea pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a cererii de încadrare într-unul din sectoarele de negociere colectivă și se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, respectiv de la data înregistrării cererii, și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.



Prin acest act normativ a fost modificat alin. 2 al art. 98 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social astfel:

- ▶ **“La prima ședință** a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale **și/sau** a reprezentanților angajaților/ lucrătorilor, precum și data până la care urmează **să îndeplinească** această obligație.”
- ▶ Anterior modificării prevederea era în sensul că “La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale **sau** a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și data până la care urmează **a îndeplini** această obligație”, prevedere din care se deducea că la negociere nu pot participa reprezentanți ai salariaților alături de reprezentanți ai părții sindicale.
- ▶ În acest context vă reamintim că în cursul lunii decembrie 2022 a intrat în vigoare noua lege a dialogului social – Legea nr. 367/2022, act normativ care pe de o parte a extins posibilitatea desemnării de reprezentanți ai salariaților (de la unitățile cu peste 20 angajați la cele care au minim 10 angajați), dar pe de altă parte **a diminuat** unele drepturi ale reprezentanților salariaților, varianta inițială a actului normativ cuprinzând însă multe neconcordanțe ce lăsaus loc de interpretare.
- ▶ Prin O.U.G. nr. 42/2023 multe dintre aceste neconcordanțe și norme cu caracter echivoc au fost clarificate, iar în prezent, dacă într-o unitate **nu există** sindicat reprezentativ, la negocierea colectivă nu vor mai participa împreună cu sindicatele nereprezentative și reprezentanții salariaților, **ci doar** sindicatele nereprezentative, art. 102 alin. 1 lit. B din legea dialogului social stabilind **o ordine** de prioritate a celor care reprezintă salariații/lucrătorii la negocierea colectivă la nivel de unitate.

În prezent, conform art. 102 alin. 1 lit. B din Legea dialogului social, la negocierea colectivă la nivel de unitate angajații/lucrătorii sunt reprezentați astfel:

1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
2. în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
3. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
4. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1-3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;
5. dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al



angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2).

În acest context, modificarea adusă prin Legea de aprobare a O.U.G. nr. 42/2023, în sensul reintroducerii conjuncției "și" la alin. 2 al art. 98, este surprinzătoare, lăsând să se înțeleagă că la prima ședință de negociere există posibilitatea ca alături de partea sindicală să participe și reprezentanți ai salariaților în cazul în care partea sindicală.

- ❖ La data de **31.12.2023** erau active **478 contracte colective de muncă**.
- ❖ La data de 31.12.2023 în județul Prahova existau **2969 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 516
  - cu capital mixt - 17
  - cu capital privat - 2436.
- ❖ În cursul anului 2023 au fost înregistrate **161 contracte colective de muncă și 39 acte adiționale**, din care:
  - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 15 acte adiționale;
  - la unități cu capital mixt: 2 contracte colective și 4 acte adiționale;
  - la unități cu capital privat: 135 contracte colective și 20 acte adiționale.
- ❖ La data de **30.04.2024** erau active 512 **contracte colective de muncă**.
- ❖ La data de 30.04.2024 în județul Prahova existau **2906 unități cu peste 9 salariați**, din care:
  - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 508
  - cu capital mixt - 15
  - cu capital privat - 2383.
- ❖ În primele 4 luni ale anului 2024 au fost înregistrate 86 **contracte colective de muncă și 13 acte adiționale**, din care:
  - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 11 contracte colective și 5 acte adiționale;
  - la unități cu capital mixt 1 contracte colective și 1 act adițional;
  - la unități cu capital privat: 74 contracte colective și 7 acte adiționale.
- ❖ În perioada **01.02.2024 – 29.02.2024** s-a desfășurat Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, la nivelul județului Prahova.
- ❖ În perioada **01.02.2024 – 31.12.2024** se desfășoară Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
- ▶ În cadrul campaniilor s-au efectuat acțiuni de informare a angajaților/lucrătorilor și angajatorilor cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective.



▶ **Rezultatele Campaniei Naționale de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii desfășurată în perioada 01.02.2024-29.02.2024 la nivelul județului Prahova**

Au fost întreprinse 4 acțiuni:

- ❖ ședința Consiliului Consultativ Tripartit din data de 08.02.2024;
- ❖ întâlnirea de lucru cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii din toate domeniile de activitate, precum și cu reprezentanții organizațiilor patronale, din data de 22.02.2024;
- ❖ ședința organizată în cadrul Campaniei S.L.I.C. pentru anul 2024, viziune „zero accidente de muncă” din data de 28.02.2024;
- ❖ activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință la 36 de unități care aveau cel puțin 10 angajați/lucrători.

▶ **Modul de reflectare a Campaniei în mass-media:**

Numărul de articole în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri):

- ❖ [www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate\\_presa.html](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html);
- ❖ <https://ziarulprahova.ro/2024/02/la-itm-prahova-intalnire-de-lucru-cu-tema-promovarea-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii/>;
- ❖ <https://www.prahovabusiness.ro/intalnire-de-lucru-la-itm-prahova-pe-tema-negocierii-colective-in-intreprinderile-mici-si-mijlocii>

▶ **Acțiuni întreprinse în cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, desfășurată începând cu data de 01.02.2024 până la data de 30.04.2024:**

- ❖ Activități de informare și control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în perioada de referință la 36 de angajatori;
- ❖ Ședința organizată în cadrul Acțiunii de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă privind activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței din data de 22.03.2024;
- ❖ Ședința organizată în cadrul Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor din data de 22.03.2024 și 29.03.2024.

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Domnul Subprefect Marius Soare:

- Cum sunt sancționate societățile care nu respectă legislația în vigoare?
- În următoarea ședință, doamna inspector șef ITM Prahova, o să prezinte situația contractelor colective de muncă pentru societățile care au peste 21 de angajați.

Doamna Dumitra Ionescu - Inspector șef ITM Prahova:

- ITM Prahova are o evidență cu toate societățile care au peste 21 de angajați, iar aceste situații vor fi comunica ulterior, în următoarea ședință;



- De asemenea, evidența societăților care au peste 100 de angajați și situația contractelor colective de muncă va fi prezentată în ședința următoare;
- Societățile sunt sancționate prin aplicarea unui avertisment sau cu amendă (15000-20000 lei)

Domnul Ion Anton – reprezentantul B.N.S.:

- ITM Prahova are o evidență a societăților cu peste 21 de angajați și dacă da, atunci câte dintre acestea au încheiat un contract colectiv de muncă?
- Câte societăți din județul Prahova au peste 100 de angajați și câte dintre acestea au contract colectiv de muncă?

### C. Finalul ședinței:

Domnul Subprefect Mircea-Adi Tănase a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 13.25.

---

D:\My Documents\Situatii, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.