

Ploiesti,
Nr. 12412/0-1/D.L./V.B.
Data: 01.08.2024

1

**MINUTĂ DE ȘEDINȚĂ
COMISIA DE DIALOG SOCIAL
25.07.2024****A. Deschiderea ședinței:**

Ședința de lucru a Comisiei de Dialog Social a fost convocată pentru orele 13.30, în data de 25 iulie, în Sala "200" a Palatului Administrativ, de către Instituția Prefectului - Județul Prahova.

Aprobarea ordinii de zi:

- Prezentarea situației înregistrării contractelor colective de muncă la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova.

A prezentat: Doamna Inspector șef Dumitra Ionescu - Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Inițiatorul temei: Domnul Ion Anton - Reprezentatul B.N.S.

La începutul ședinței, domnul Marius Soare, Subprefect al județului Prahova, a supus la vot ordinea de zi, aceasta fiind aprobată în unanimitate.

B. Desfășurarea ședinței:

Au răspuns invitației de participare la ședință: reprezentanții sindicatelor B.N.S., Cartel Alfa și C.S.D.R., ai instituțiilor deconcentrate, ai administrației publice locale, membrii în cadrul Comisiei de Dialog Social organizată la nivelul județului Prahova.

Domnul Subprefect a deschis ședința prin invitația adresată reprezentantului ITM Prahova, doamna Inspector Șef Dumitra Ionescu, de a prezenta punctul aflat pe ordinea de zi. Astfel, doamna Ionescu a prezentat punctul aflat pe ordinea de zi precizând următoarele aspecte:

- ATRIBUȚIILE INSPECTORATELOR TERITORIALE DE MUNCĂ STABILITE DE LEGEA NR. 367/2022
- Cu privire la atribuțiile instituțiilor statului, cu referire în principal la inspectoarele teritoriale de muncă, Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare (în continuare Legea dialogului social) similar cadrului legal anterior (Legea nr. 62/2011), stabilește două atribuții principale:
 - de înregistrare a contractului colectiv de muncă precum;
 - de depozitar al acestuia împreună cu întregul dosar al negocierii.
- La acestea se adaugă alte atribuții administrative în cadrul procedurilor legale de obținere a reprezentativității patronatelor și sindicatelor.
- Revenind la prima componentă din cadrul atribuțiilor administrative stabilite de lege în sarcina inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv înregistrarea contractelor



colective de muncă, prezintă relevanță disp. art. 111 alin. (1) din Legea dialogului social, potrivit cărora:

- „Contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților”.
- Tot potrivit legii, înregistrarea contractului colectiv de muncă nu este o simplă procedură administrativă formală, ci presupune o serie de verificări în urma cărora autoritatea validează respectarea tuturor procedurilor legale începând cu convocarea părților îndreptățite, negocierea propriu-zisă și nu în ultimul rând semnarea contractului colectiv de muncă.
- Potrivit art. 113 din Legea dialogului social, autoritatea publică nu poate înregistra contractele colective de muncă dacă :

părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);

nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;

nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, 104.

- După aprecierea noastră legiuitorul a avut în vedere crearea unui cadru legal de verificare a legalității negocierii colective ca o garanție a respectării principiului dialogului social real și a accesului la negocieri al tuturor partenerilor sociali.
- I.T.M. Prahova, în calitate de autoritate publică competentă să înregistreze contractele colective de muncă negociate la nivelul unităților cu sediul social arondat pe raza județului Prahova, are obligația, conform dispozițiilor art. 112 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare (în continuare Legea dialogului social), să verifice îndeplinirea condițiilor procedurale prevăzute de lege, iar în cazul în care acestea nu sunt îndeplinite, să restituie semnatarilor contractele colective de muncă pentru îndeplinirea condițiilor legale.
- Funcție de rezultatul acestei evaluări, autoritatea publică, în speță inspectoratul teritorial de muncă, procedează la înregistrarea contractului colectiv de muncă, după caz, la neînregistrare, situație în care contractul colectiv de muncă se restituie semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale, fiind indicate prevederile legale care au fost încălcate pe parcursul negocierilor și care au fost identificate în urma analizării tuturor documentelor depuse de către angajator în dosarele depuse spre înregistrare.
- Urmare analizării documentelor conținute de dosarele de înregistrare, cu privire la îndeplinirea condițiilor legale pentru înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale depuse spre înregistrare, așa cum sunt reglementate de dispozițiile art. 113 coroborate cu dispozițiile art. 110 alin. (2) din Legea dialogului social, s-au concluzionat neîndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea dialogului social, referitoare la:

- ✓ părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);



- ✓ nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
- ✓ nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, 104.
- Ca urmare a neîndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social, în perioada 01.01.2024-30.06.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a restituit semnatarilor dosarele depuse spre înregistrare a unui număr de 56 contractele colective de muncă, respectiv 10 acte adiționale în vederea îndeplinirii condițiilor legale.
- Potrivit dispozițiilor art. 114 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social "*împotriva refuzului înregistrării contractelor colective de muncă părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare*".
- Fata de acest aspect, menționăm că părțile interesate nu au promovat acțiuni la instanța de judecată competentă, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.
- Facem precizarea că în adresa de respingere a solicitării privind înregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional se aduce la cunoștință părților semnatare prevederile articolului precizat anterior.
- La nivelul unităților cu cel puțin 10 angajați și la nivel de sector de negociere colectivă, inițierea negocierii colective este obligatorie.
- Inițiativa negocierii colective aparține angajatorului și oricăreia dintre părțile îndreptățite să negocieze sau oricăruia dintre partenerii sociali.
- Angajatorul are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau la orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă.
- Refuzul angajatorului de inițiere/participare la negocierea colectivă se sancționează cu amendă.
- Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților.
- La data de 31.12.2023 erau active 478 contracte colective de muncă.
- Numărul total al contractelor colective de muncă încetate în perioada: 01.01.2023-31.12.2023 este de: 99.
- La data de 31.12.2023 în județul Prahova existau 2969 unități cu peste 9 salariați, din care:
 - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 516
 - cu capital mixt - 17
 - cu capital privat - 2436.
- În cursul anului 2023 au fost înregistrate 161 contracte colective de muncă și 39 acte adiționale, din care:



- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 15 acte adiționale;
- la unități cu capital mixt: 2 contracte colective și 4 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 135 contracte colective și 20 acte adiționale.
- La data de 30.06.2024 erau active 464 contracte colective de muncă.
- Numărul total al contractelor colective de muncă încetate în perioada 01.01.2024-30.06.2024 este de: 183.
- De asemenea, față de aceeași perioadă anului 2023, în care figurau în evidență un număr de 438 de contracte active, se observă o creștere în anul 2024 cu 26 de contracte colective de muncă, respectiv o creștere de 5.9 %.
- La data de 30.06.2024 în județul Prahova existau 2906 unități cu peste 9 salariați, din care:
 - cu capital de stat (inclusiv bugetari) - 508
 - cu capital mixt - 15
 - cu capital privat - 2383.
- În primele 6 luni ale anului 2024 au fost înregistrate 169 contracte colective de muncă și 21 acte adiționale, din care:
 - la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 15 contracte colective și 10 acte adiționale;
 - la unități cu capital mixt: 3 contracte colective și 1 act adițional;
 - la unități cu capital privat: 151 contracte colective și 10 acte adiționale.
- Față de aceeași perioadă anului 2023, în care s-au înregistrat un număr de 84 de contracte, se observă o creștere cu 85 de contracte colective de muncă, respectiv o creștere de 101%.
- Creșterea numărului de contracte colective de muncă care au fost înregistrate în perioada 01.02.2024-30.06.2024 a fost determinată de:
 - Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, la nivelul județului Prahova desfășurată în perioada 01.02.2024 – 29.02.2024 .
 - Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare desfășurată în perioada 01.02.2024 – 31.12.2024.
- În cadrul campaniilor s-au efectuat acțiuni de informare a angajaților/lucrătorilor și angajatorilor cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective.

Pe parcursul ședinței, membrii Comisiei de Dialog Social au avut mai multe intervenții, dintre care menționăm:

Domnul Subprefect Marius Soare:

- Considerați că dintre cele 2383 de societăți care nu au încheiat un contract colectiv de muncă (CCM) și dacă nu au avut un niciun control din partea reprezentanților



ITM Prahova, aceștia vor face demersurile necesare pentru a încheia un CCM? Poate sunt situații în care nu au aflat despre noua legislație care prevede obligativitatea încheierii unui asemenea contract.

5

Doamna Dumitra Ionescu - Inspector șef ITM Prahova:

- ITM Prahova are în desfășurare două campanii de informare în cadrul cărora sunt prezentate și noile prevederi legislative, astfel ca informația să fie diseminată către toți cei interesați;
- Din totalul de 2383 de societăți cu capital privat, aproximativ 500 au încheiat un CCM;
- Sperăm ca până în anul 2025 să fie un număr mult mai mare de societăți care au reușit încheierea unui CCM;
- De reținut este că, în cazul în care sunt îndeplinite toate criteriile legislative pentru a fi încheiat un CCM, însă cineva refuză semnarea CCM, ITM Prahova invită toate părțile implicate în vederea medierii;
- De asemenea, pentru a veni în ajutorul celor cărora le expiră contractul, ITM Prahova trimite o atenționare, înainte cu 60 de zile de expirarea CCM, prin care sunt informați despre termenul de expirare al CCM și recomandarea de a face demersurile necesare pentru încheierea unui nou CCM.

Domnul Ion Anton – reprezentantul B.N.S.:

- Câte societăți cu capital privat, din cele 2383 din județul Prahova, au încheiat un contract colectiv de muncă?

Domnul Petre Burlacu – reprezentantul Cartel Alfa:

- Dacă se refuză semnarea CCM de către una din părți, ce anume este de făcut?

C. Finalul ședinței:

Domnul Subprefect Marius Soare a mulțumit tuturor participanților pentru prezență și a încheiat ședința la ora 14.15.

D:\My Documents\Situații, adrese Prefectura\Comisia de Dialog Social\ 1 ex.